

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2018-2019

COMPENDIO





**“SONO LE GOCCE
CHE FANNO IL MARE”**
Silvestro Niboli

Lettera del Presidente

Caro Lettore,

il documento che stai per leggere è la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità di Marvon nel quale presenteremo le attività che abbiamo promosso nel biennio 2018-2019. Essere arrivati a questa edizione del Bilancio di Sostenibilità ci rende orgogliosi, sia dei risultati raggiunti sia, soprattutto, dello spirito con cui li abbiamo realizzati.

La sinergia creata tra le aziende del gruppo sta portando grandi risultati a livello economico, ambientale e sociale.

L'attività ha comportato un impegno continuo da parte dei diversi team di lavoro che hanno creato progetti, li hanno sviluppati e hanno ottenuto successi a volte inaspettati da parte di tutti. Questa lettera vuole essere anche un ringraziamento per l'impegno, la tenacia e la passione con cui si è lavorato e questo ci fa ben sperare per il futuro dell'azienda e per i nuovi progetti che verranno.

La passione che abbiamo visto dedicare alle attività di Sostenibilità del biennio passato ci fa rimarcare la volontà di continuare verso questa direzione. Questo processo è necessario se vogliamo accrescere continuamente gli standard di efficienza, innovazione, tecnica e responsabilità sociale che ci contraddistinguono nel nostro cammino.

Non ci stancheremo mai di ripetere che perseguire lo sviluppo continuo della Responsabilità Sociale d'Impresa fa parte del nostro DNA e, se da un lato presuppone l'investimento di risorse economiche, dall'altro richiede l'impegno di promuovere lo sviluppo delle persone intorno ai valori che ci accomunano.

Oggi la Sostenibilità è un tema di grande attualità e tutti noi stiamo diventando sempre più consapevoli di quanto sia importante salvaguardare l'ambiente e le sue risorse. Niboli Silvestro, fondatore di Silmar Group, ha avuto un approccio pionieristico da questo punto di vista. Infatti la sua lungimiranza imprenditoriale, la sua capacità di coinvolgere le persone e di creare delle sinergie con il territorio sono la manifestazione di come sia stato il precursore di quello che oggi viene definito sviluppo sostenibile.

Attraverso l'attività di rendicontazione non abbiamo fatto altro rendere strutturato e sistematico ciò che aveva iniziato nostro padre più di 50 anni fa. Egli ripeteva spesso che *"sono le gocce che fanno il mare"*.

Noi vogliamo interpretare questa massima in chiave sostenibile evidenziando che l'impegno di tutti è necessario se vogliamo attuare un vero cambiamento a livello globale.

Il presente bilancio è stato redatto in un momento storico unico nel suo genere legato alla pandemia Covid-19.

Improvvisamente ci siamo dovuti fermare tutti. Ci siamo fermati a riflettere sulle azioni che avremmo potuto implementare nel momento della ripresa. Questo bilancio è quindi una riconferma dell'importanza di implementare azioni di tipo sostenibile che siano sempre innovative e legate all'evoluzione delle condizioni ambientali esterne che, come abbiamo visto tutti, possono mutare improvvisamente.

Il Presidente,

Pier Andreino Niboli



Consigliere Delegato,

Federica Niboli



Silmar Group, Marvon e la Sostenibilità

Chi siamo - Silmar Group

Silmar Group nasce nel 1963 dall'idea di Silvestro Niboli. Oggi è un gruppo di aziende integrato lungo l'intera filiera produttiva che mantiene cuore e mente al 100% Made in Italy. Le aziende di successo appartenenti a Silmar Group si collocano come leader in differenti settori:

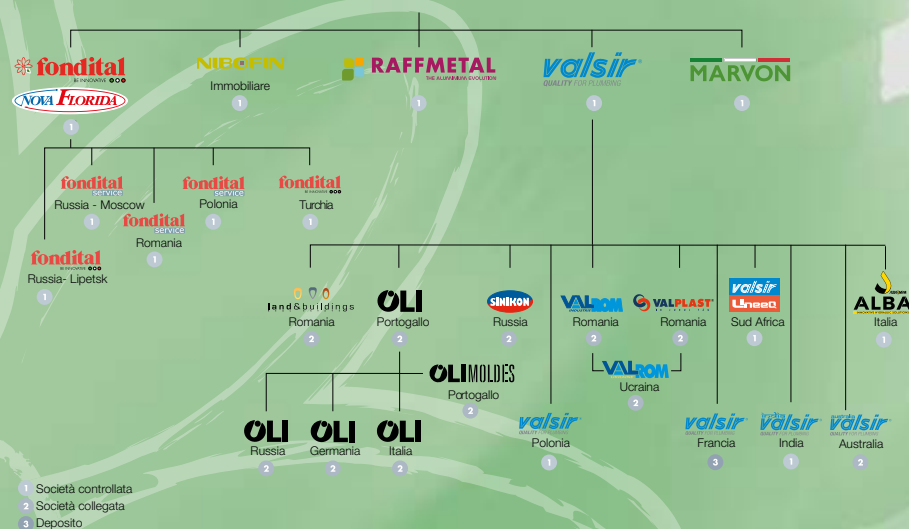
2019

Fatturato
955.581.280 €

Investimenti
73.239.475 €

Collaboratori
3.320

Stabilimenti
30



Fondital - Nova Florida

Produttore di radiatori in alluminio, caldaie, sistemi ed energie alternative per il riscaldamento e getti strutturali per il settore automotive.

Raffmetal

Raffineria di leghe di alluminio da riciclo.

Valsir

Produttore di sistemi di conduzione e scarico idrico, trattamento acqua e sistemi di ventilazione meccanica controllata.

Marvon

Produttore diretto e terzista di articoli galvanoplastici, termoplastici, protezione passiva al fuoco e articoli tecnici per arredamento professionale.

Chi siamo - Marvon

Marvon S.r.l. è attiva nei settori: stampaggio e lavorazione galvanica per conto terzi, protezione passiva al fuoco e produzione di articoli tecnici per arredamento professionale. È oggi riconosciuta nei mercati nazionali e internazionali come marchio di eccellenza.



I nostri numeri

15.240 m²

superficie totale
di cui 4.837 m² coperti

73 collaboratori

8.315.722 €

fatturato

186.119 €

investimenti

Le nostre certificazioni



UNI EN ISO
9001:2015

Sistema di gestione
della qualità

(In essere dal 2012)



UNI CEI EN ISO
50001:2011

Sistema di gestione
dell'energia

(Ottenuta nei primi mesi
del 2018)



UNI EN ISO
14001:2015

Sistema di gestione
ambientale

(In essere dal 2007)

Prodotti e servizi

Pur rivolgendosi a segmenti di mercato completamente differenti fra loro i tre settori Marvon presentano numerosi denominatori comuni: elevati standard qualitativi, un altissimo livello di flessibilità che permette di rispondere alle richieste del cliente, il rispetto di tutte le norme e prescrizioni ambientali e un servizio post-vendita di consegna rapido ed efficiente.

La gamma di prodotti Marvon per la protezione passiva al fuoco è fra le più complete sul mercato mondiale e offre al professionista dell'antincendio soluzioni per tutte le esigenze in cantiere, infatti, la gamma, è stata oggetto di ampliamento a fine 2019 e si rivolge non solo al settore industriale ma anche al libero professionista ed all'esperto di cantiere.



Per ciò che concerne il settore conto terzi Marvon è fra le pochissime aziende presenti sul mercato Europeo in grado di seguire il progetto fin dal suo nascere, svilupparlo e consegnarlo chiavi in mano.

Molto apprezzata e riconosciuta dalla vasta clientela di molteplici settori è la fase di ricerca e sviluppo e consulenza fino alla prototipazione, alla produzione e alla finitura galvanica.

Marvon accompagna il cliente verso la giusta scelta produttiva, anche nello studio dell'imballo più idoneo al trasporto ed alla distribuzione del nuovo articolo.

Nel 2019 ha aggiunto un altro importante tassello per il settore conto terzi acquistando un nuovo laser in grado di personalizzare con il logo dei clienti i loro prodotti.



Infine, l'ultimo settore e quello più storico di Marvon è relativo alla gamma di articoli tecnici per l'arredamento professionale e delle comunità.

I nostri clienti storici oramai fidelizzati ci premiano costantemente riconoscendoci, flessibilità, velocità e puntualità nelle consegne.





Missione

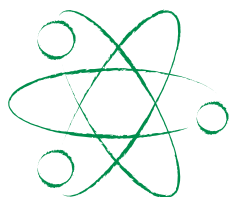
La nostra missione
è essere eccellenza industriale
nella realizzazione di prodotti su misura concepiti
e sviluppati con i nostri partner.
Radicati nel nostro territorio e con una forte vocazione
all'internazionalizzazione, adottiamo processi sostenibili rispettosi
delle persone e dell'ambiente.

Valori

Passione, lavoro, persone,
affidabilità, innovazione,
sostenibilità e ambiente, dinamismo.

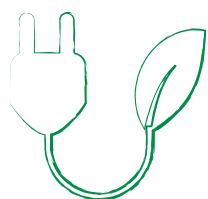
Le sfide di Sostenibilità di Marvon

L'innovazione delle tecniche produttive



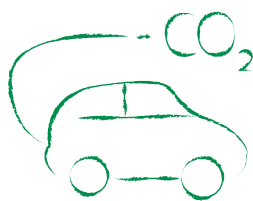
Tecniche produttive applicate e materie usate in grado di esercitare un minore impatto a livello ambientale e di salute sono al centro del nostro pensiero di innovazione e nel biennio appena trascorso.

Uso intelligente dell'energia



Riconfigurare l'approccio produttivo non può prescindere dal lavoro atto a migliorarne le prestazioni energetiche. In questo caso si agisce su diversi livelli: con interventi di carattere operativo, ovvero di manutenzione e miglioramento delle infrastrutture produttive esistenti, con interventi di carattere strutturale, come il rifacimento della facciata dell'azienda per migliorarne le prestazioni energetiche e infine con traguardi di tipo gestionale, primo fra tutti l'ottenimento della certificazione ISO 50001.

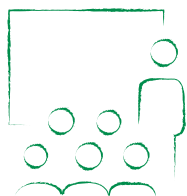
Mobilità



La mobilità sostenibile è una delle sfide più importanti che ci troviamo a intraprendere oggi.

Il nostro impegno è quindi massimo nell'individuare le migliori modalità per ridurre l'impatto ambientale che dipende dagli spostamenti verso e dalla sede di lavoro. Con questo obiettivo cerchiamo di promuovere il car pooling.

Formazione



Da sempre l'azienda ritiene che la formazione continua sia uno degli strumenti più importanti per assicurare un vantaggio competitivo nel futuro. Per questo promuoviamo programmi formativi specifici e specialistici ai nostri stakeholder più importanti: collaboratori, nelle scuole, per i professionisti e partner esterni e in generale per tutti coloro che lavorano con noi.

Welfare



L'impegno per il benessere dei nostri collaboratori è da sempre una delle nostre priorità. Abbiamo ormai consolidato un sistema di welfare costruito intorno ai bisogni più importanti dei collaboratori e periodicamente verifichiamo la corrispondenza fra i servizi messi a disposizione e i benefici che ottenuti attraverso strumenti di rilevazione e gradimento. All'occorrenza introduciamo nuovi servizi o ne modifichiamo altri che non ottengono i risultati attesi.

Salute e sicurezza



Da lungo tempo siamo impegnati nel promuovere una cultura di sicurezza del lavoro che vada ben oltre gli standard di legge.

Per mantenere i più alti standard di sicurezza aggiorniamo costantemente le infrastrutture e investiamo sulle persone, aumentando e affinando la formazione specifica e promuovendo azioni di prevenzione e miglioramento.

Innovazione di processo, responsabilità di prodotto e sviluppo infrastrutturale sostenibile

VISIONE

A salvaguardia della natura e della salute vogliamo eliminare l'uso di cromo esavalente prima che ne sia fatta prescrizione legislativa, orientandoci verso trattamenti a base di cromo trivalente o completamente esenti da cromo.

Studio di processi a minor impatto ambientale

La protezione dell'ambiente passa necessariamente attraverso lo sviluppo di nuove tecnologie che possano ridurre l'impatto ambientale dei prodotti e dei processi.

Per tale motivo Marvon ha intrapreso un percorso di collaborazione con i fornitori di prodotti per la galvanica e con i costruttori di impianti al fine di sviluppare processi e tecnologie alternative meno impattanti. In particolare la priorità di Marvon è oggi quella di poter introdurre soluzioni alternative al trattamento con cromo esavalente, sia per i bagni di mordenzatura che per quelli finali di cromatura decorativa.



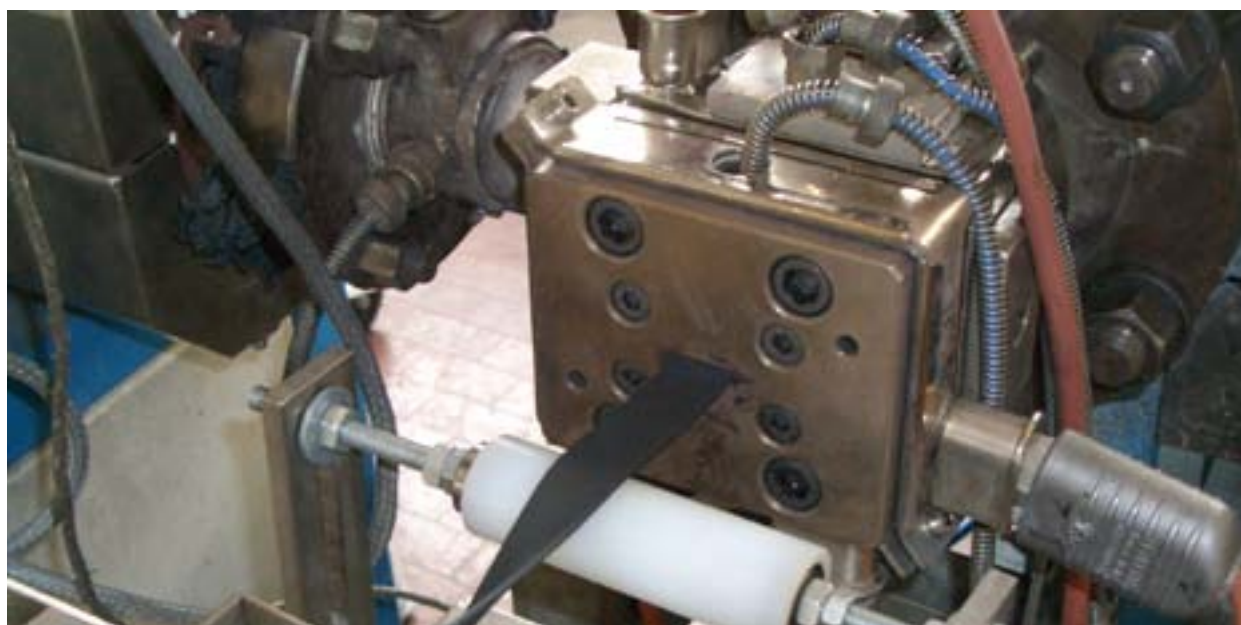
Test per la produzione interna della materia prima per le guarnizioni

Big bags da
1.000 kg
=
-1.600 kg
di rifiuti di carta

L'esigenza di garantire il controllo al 100% della filiera della produzione di guarnizioni termoespandenti ha spinto Marvon ad effettuare nuovi investimenti in ricerca e tecnologie finalizzate alla produzione interna della materia prima per la realizzazione di guarnizioni con l'obiettivo di incrementare ulteriormente il livello qualitativo del prodotto e ridurre le emissioni legate al trasporto.

La prima fase di questo nuovo processo porterà alla produzione interna della materia prima: il granulo. Ciò permetterà di ridurre le emissioni di CO₂ legate al trasporto della stessa dal fornitore.

Un altro intervento è quello relativo alla modifica del sistema di imballaggio della materia prima. Questa non sarà più imballata in sacchetti di carta da 25 kg, circa 10 mila l'anno, ma in big bags da 1.000 kg, che possono essere riutilizzati, andando così a ridurre anche il carico ambientale legato allo smaltimento dell'imballaggio in carta, che si traduce in 1.600 kg di rifiuti in meno in un anno.

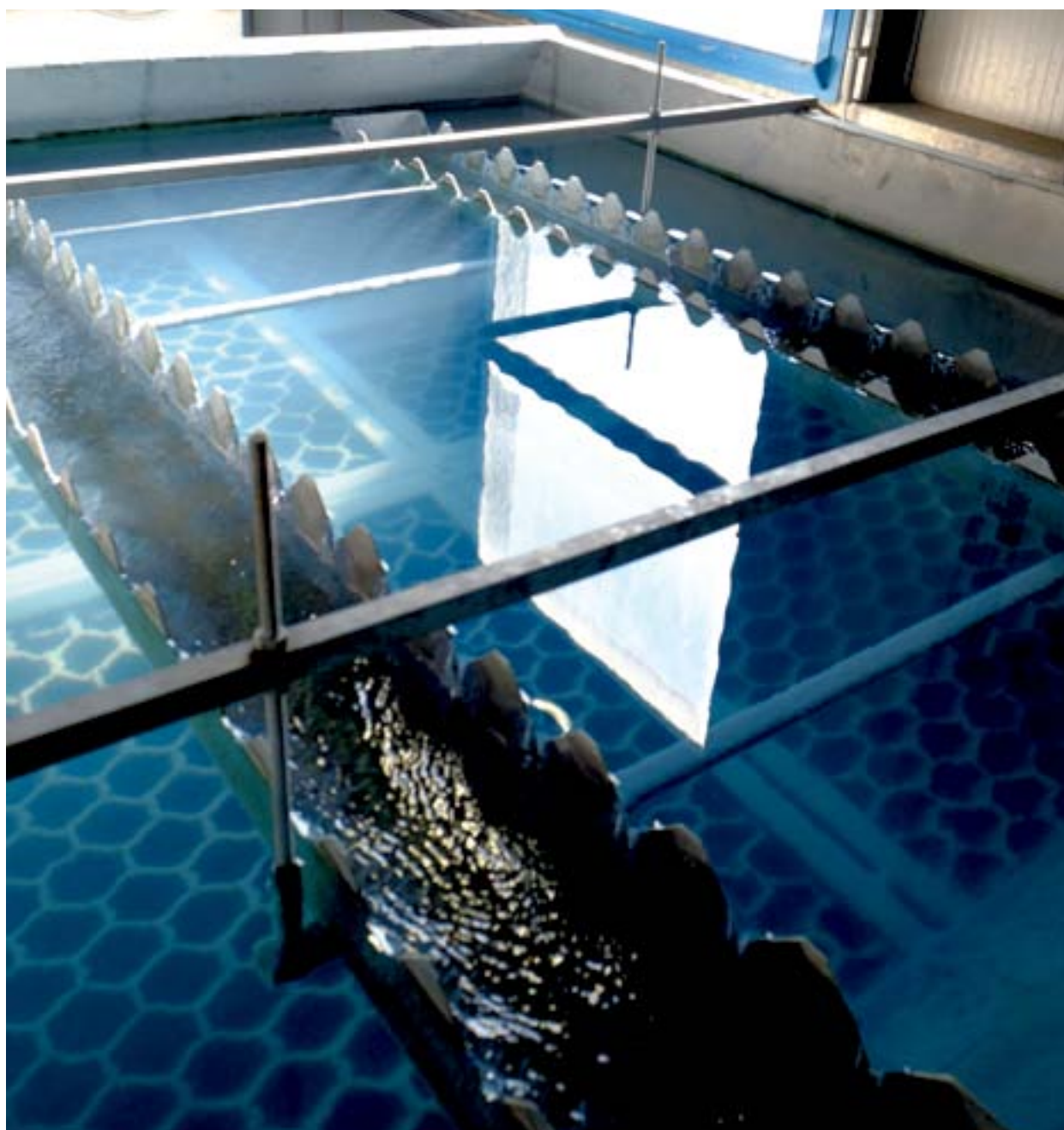


Lo studio di soluzioni per eliminare il boro

Nel corso degli ultimi anni sono stati sviluppati studi per il trattamento delle soluzioni contenenti boro finalizzati alla riduzione del carico di questo elemento che è un inquinante nelle acque da sottoporre a trattamento di depurazione.

Grazie alla collaborazione con i fornitori, si sono testati impianti a resine o ad osmosi inversa per l'abbattimento del boro nelle acque dei lavaggi e additivi da utilizzare nel processo di depurazione.

In alcuni casi queste prove hanno dato esiti positivi in laboratorio, ma non in produzione; in altri casi le soluzioni non erano economicamente sostenibili. Attualmente si stanno vagliando ulteriori processi, fra cui anche trattamenti esenti da acido borico che permetterebbero quindi di eliminare la problematica fin dalla fonte.



Professionalizzazione e impegno a non delocalizzare

VISIONE

Desideriamo consolidare la nostra posizione di riferimento sul territorio per opportunità d'impiego e come risorsa per le nuove generazioni. Vogliamo contribuire a sviluppare il tessuto territoriale mantenendo il nostro ruolo di risorsa occupazionale.

Progetto manutentore presidi antincendio

3 moduli
120 ore
normative e
presidi
antincendio

I nuovi standard edilizi e costruttivi rendono necessario il reclutamento di professionisti qualificati per la corretta installazione e manutenzione dei presidi antincendio, per questo Marvon, in collaborazione con M.A.I.A., l'associazione più rappresentativa nel settore della manutenzione antincendio e il C.F.P. Zanardelli, ente formativo qualificato in ambito professionale sul territorio bresciano, hanno definito un nuovo profilo professionale: il MANUTENTORE DEI PRESIDI ANTINCENDIO. A seguito del riconoscimento ufficiale da parte di Regione Lombardia, è stata inserita all'interno del quadro regionale degli standard professionali.

Essa si occuperà del controllo delle funzionalità e del mantenimento in efficienza del sistema antincendio attraverso la manutenzione ordinaria e straordinaria di chiusure tagliafuoco, degli estintori d'incendio e dei sistemi equipaggiati al fine di assicurarne il corretto funzionamento in ottemperanza alle leggi che regolamentano il settore della prevenzione incendi.

L'ambito operativo prevede l'inserimento della figura professionale in enti, aziende, e altri contesti organizzativi per assicurare l'organizzazione strutturata delle risorse, infrastrutture, processi e mezzi al fine di effettuare servizi di manutenzioni e collaborare con il Responsabile della Sicurezza Prevenzione e Protezione dell'organizzazione presso la quale viene svolto l'intervento. Il corso dedicato alla formazione del manutentore dei presidi antincendio sarà rivolto a persone adulte che intendono integrare queste competenze nel loro profilo professionale. La formazione tuttavia è estesa ai giovani che vogliono acquisire le competenze per svolgere una nuova professione.

Collaborazioni con le associazioni di categoria

Dal 2017 Marvon è membro effettivo dell'associazione M.A.I.A. - Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la Sicurezza - e un'associazione di imprese che operano nei settori dell'installazione e manutenzione degli impianti e attrezzature antincendio e delle chiusure tecniche. Lo spirito con cui è nata, da un patto tra diverse imprese operanti nel settore, è stato quello di sistematizzare questo mercato, dotandolo di regole certe e più appropriate.

La missione di M.A.I.A. è quella di contribuire allo sviluppo di un mercato virtuoso, che premia la competenza e la qualificazione, andando a sopperire alla mancanza di un inquadramento legislativo rigoroso.



Associazione Maia
MANUTENTORI ASSEMBLATORI INSTALLATORI ASSOCIATI PER LA SICUREZZA

Per far ciò M.A.I.A. organizza iniziative normative, di formazione, di vigilanza e di moralizzazione del mercato che consentano alle imprese del settore di organizzare il loro lavoro con strumenti diversi da quelli attuali.

In collaborazione con questa associazione, Marvon ha creato il percorso formativo per il MANUTENTORE DEI PRESIDI ANTINCENDIO, progetto raccontato all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.



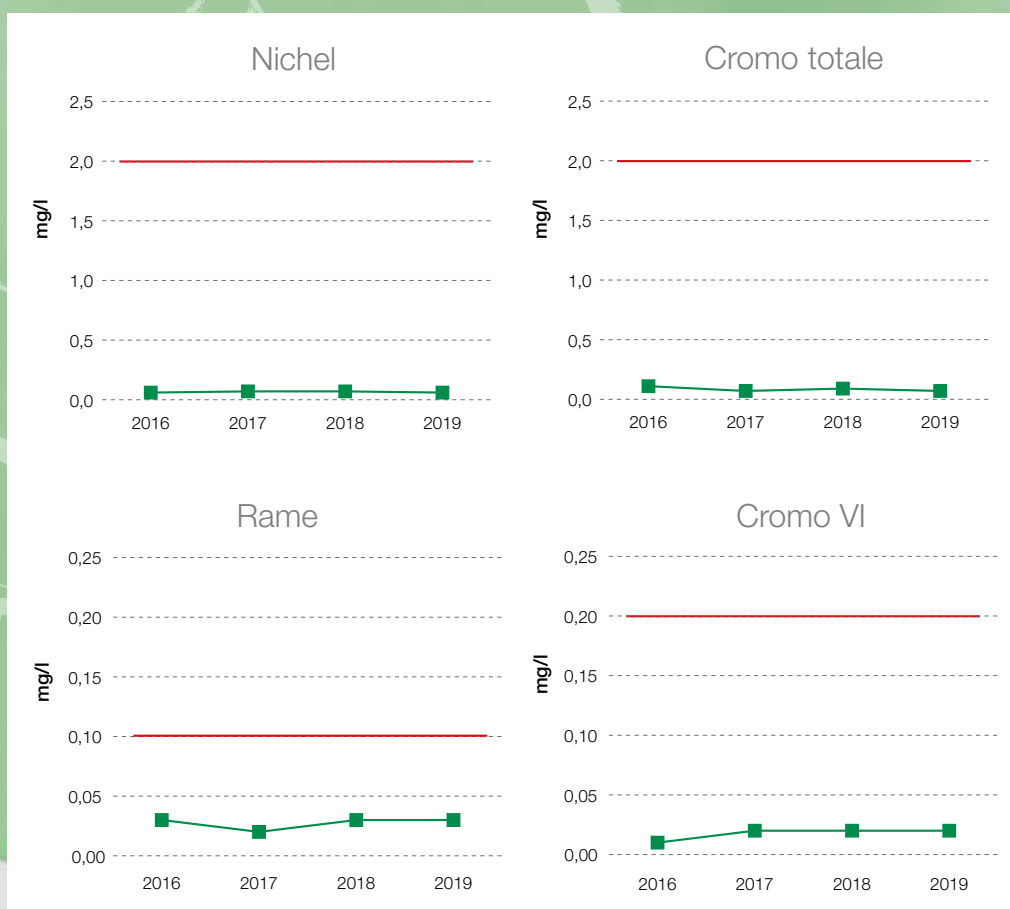
Gestione delle acque reflue, emissioni in atmosfera e rifiuti

VISIONE

Vogliamo che la nostra attività non abbia nessun effetto sulle acque superficiali dove vengono recapitati gli scarichi depurati dell'impianto produttivo, miriamo a minimizzare gli elementi di scarto della nostra attività produttiva e intendiamo mantenere le elevate prestazioni dei sistemi di abbattimento delle emissioni in atmosfera.

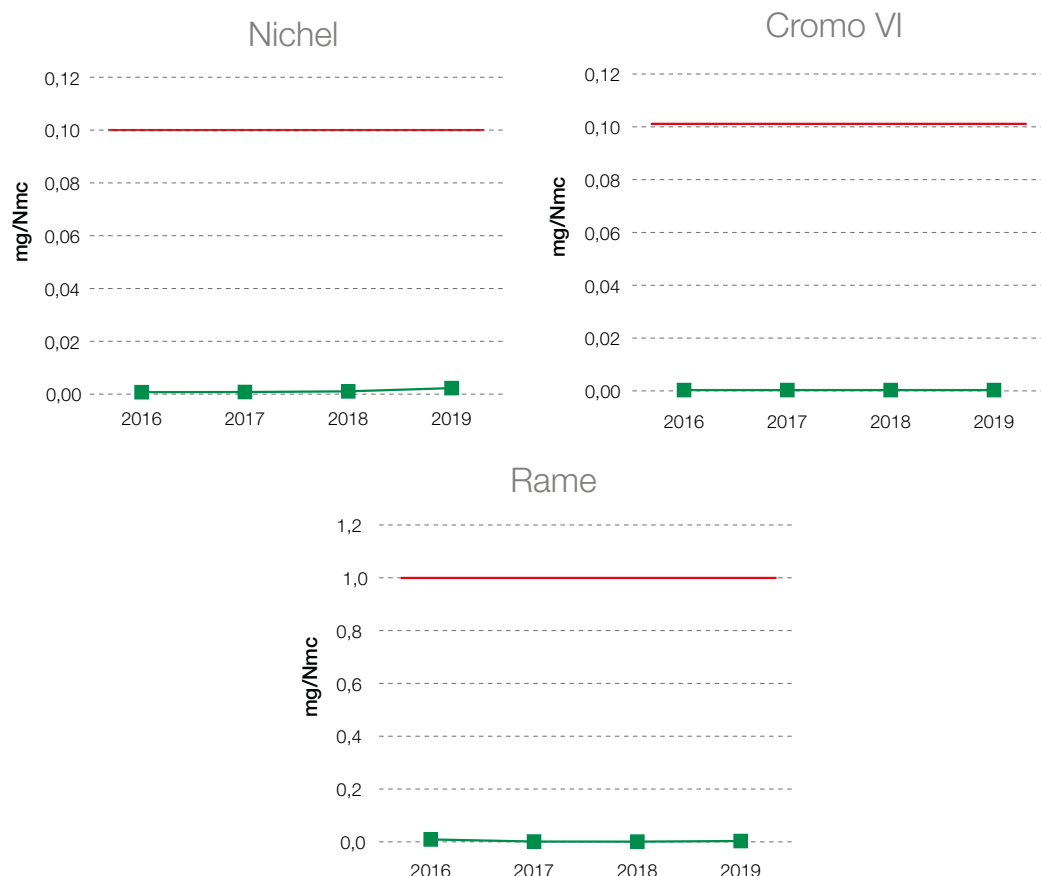
Rilevazione sui corpi idrici

Nei grafici sottostanti viene riportata la media annuale dei valori rilevati allo scarico relativamente i 4 parametri principali: nichel, cromo totale, rame e cromo VI. I valori rilevati sono ben al di sotto dei limiti previsti per legge e, in molti casi, sono anche al di sotto del limite di rilevabilità strumentale.



Campionamento sui camini

Nei grafici sottostanti viene riportata la media dei valori annuali alle emissioni del reparto galvanica per i 3 parametri principali. La media è stata calcolata prendendo in considerazione sia le analisi previste dal piano di monitoraggio AIA, che quelle dei campionativi aggiuntivi che l'azienda ha deciso di effettuare su base volontaria. I valori rilevati sono ben al di sotto dei limiti previsti per legge e, in molti casi, sono anche al di sotto del limite di rilevabilità strumentale.



Gestione dei rifiuti e allineamento con la politica di raccolta differenziata del territorio

Nel 2018 è stato introdotto presso i comuni della Valle Sabbia un progetto relativo alla raccolta differenziata porta a porta, che ha visto coinvolti anche lo stabilimento di Marvon per quanto riguarda la raccolta dei rifiuti assimilabili agli urbani derivanti dalle attività di uffici e mensa. Questa nuova modalità di raccolta permette all'azienda di gestire in maniera corretta anche quelle frazioni di rifiuti, quali ad esempio gli imballaggi non derivanti dalle attività di produzione e gli scarti organici (umido), che, dati gli scarsi quantitativi, non era possibile avviare a recupero.

Inoltre, si è lavorato per rendere la cartellonistica e la segnaletica delle zone di deposito la più chiara possibile facendo sì che tutti i collaboratori abbiano degli strumenti semplici per poter eseguire la corretta gestione e separazione dei rifiuti.

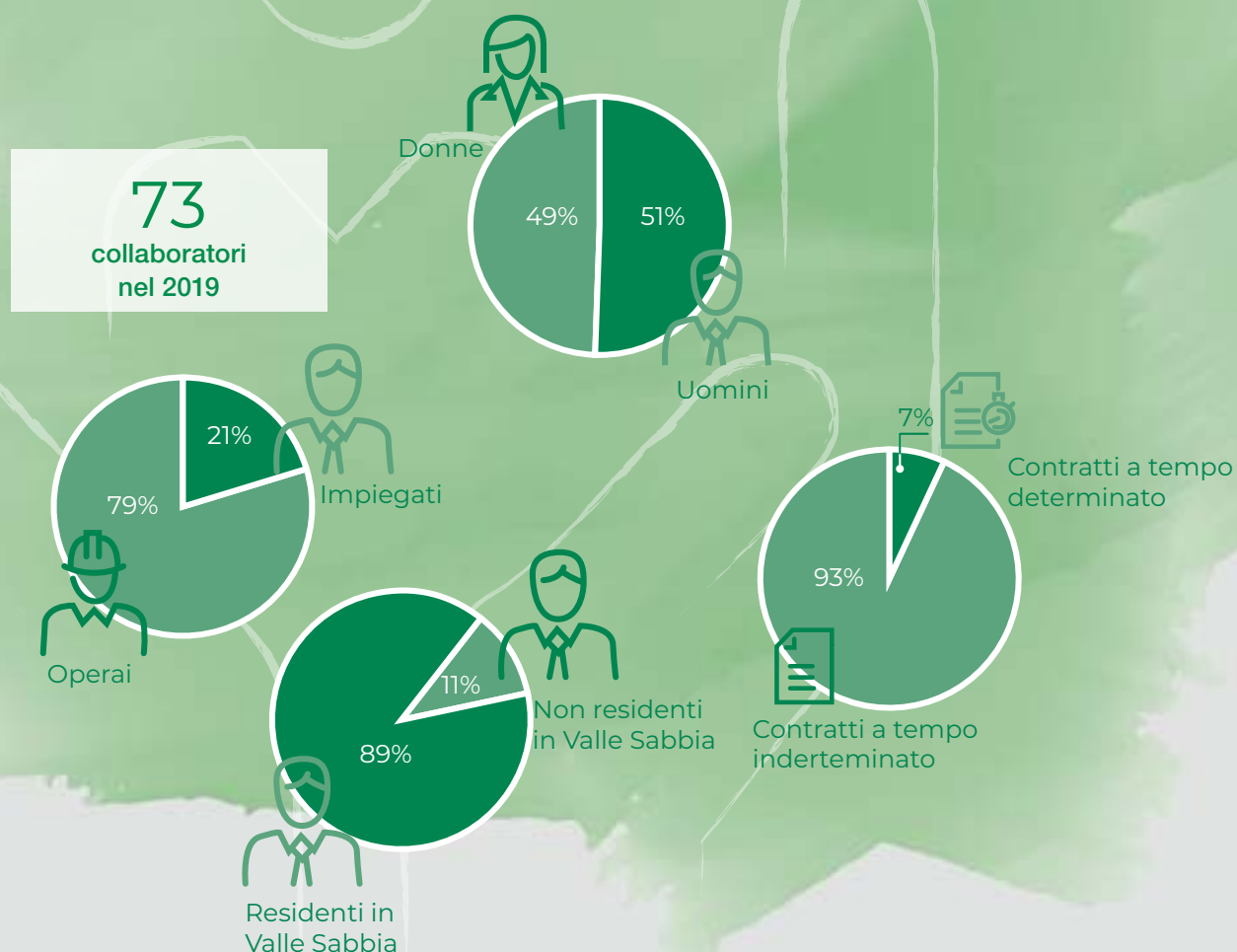
+16%
miglioramento
relativo
alla separazione
dei rifiuti rispetto
al 2016-2017

Sistemi di welfare, dialogo continuo con i collaboratori e promozione della cultura della Sostenibilità

VISIONE

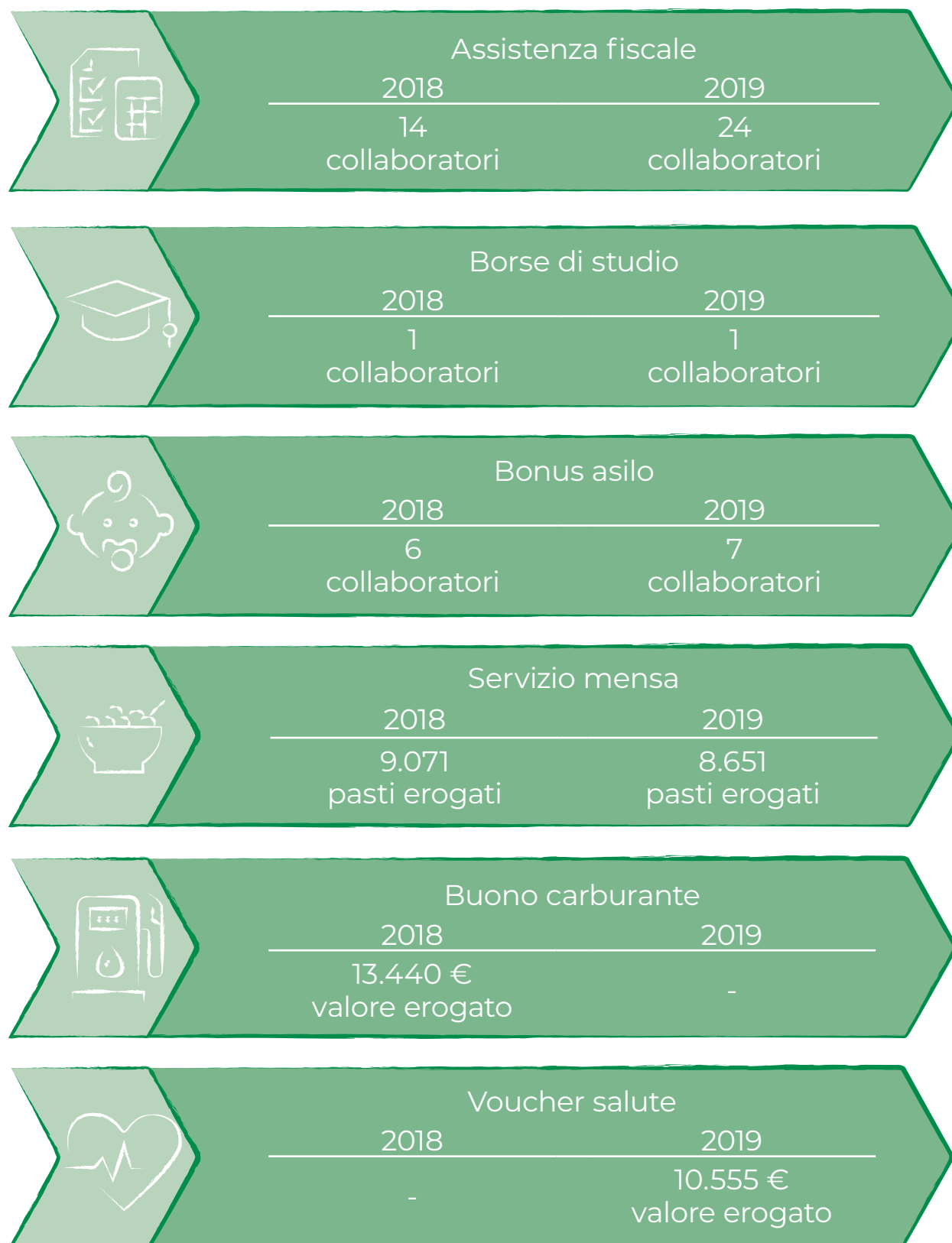
È nostra volontà rispondere ai bisogni dei collaboratori e garantire benessere in azienda. Ci impegniamo affinché tutti i collaboratori siano coinvolti nel progetto a lungo termine della Sostenibilità. Vogliamo sviluppare il loro coinvolgimento e promuovere senso di appartenenza. In definitiva ci impegniamo a generare le opportune condizioni affinché ogni collaboratore si senta parte attiva e soddisfatta dell'azienda.

L'ORGANICO DI MARVON NEL 2019



Integrazione portafoglio welfare

L'attuale portafoglio di servizi welfare offerto ai collaboratori è composto dai seguenti servizi:



Salute e sicurezza

VISIONE

Intendiamo rafforzare ulteriormente una cultura della prevenzione attiva in tema di salute e sicurezza dei lavoratori, facendo sì che i collaboratori accompagnino un percorso di radicamento degli aspetti relativi alla sicurezza nei processi produttivi di reparto.

Near Miss - Quasi Infortuni

Marvon si impegna costantemente a sviluppare e a promuovere una solida cultura della sicurezza, attraverso un'accurata valutazione e analisi dei rischi e uno studio mirato degli infortuni.

In un'ottica di miglioramento continuo, l'azienda ritiene che la segnalazione e l'analisi dei Near Miss sia fondamentale per rendere il luogo di lavoro più sicuro e più salubre. Questa si accompagna al coinvolgimento di tutti i collaboratori, all'integrazione della sicurezza nei processi e nella formazione e alla condivisione e al confronto delle esperienze con le altre aziende del Silmar Group.

Sulla base di queste considerazioni, nel 2017 l'azienda ha deciso di intraprendere un percorso focalizzato sulla "Caccia ai Near Miss", ovvero un progetto volto alla sensibilizzazione di ogni operatore nel riconoscere e nel segnalare qualsiasi mancato incidente sul posto di lavoro che avrebbe potuto evolvere in un infortunio.

579 ore
di formazione
nel 2018

347 ore
di formazione
nel 2019

Miglioramento dell'ergonomia

Nel biennio 2018-2019 sono state effettuate diverse prove sia nel reparto montaggio e confezionamento sia nel reparto stampaggio al fine di migliorare l'ergonomia e di progettare stazioni lavorative adeguate alle esigenze richieste dalle attività e alle capacità potenziali dell'operatore.

Test esoscheletro

Nel reparto montaggio confezionamento, è stato testato un esoscheletro, un sistema che fornisce a coloro che lo indossano un supporto per la zona delle spalle e della schiena permettendo di ridurre la fatica muscolare degli arti superiori e per migliorare la qualità di lavoro facilitando il movimento delle braccia dell'operatore durante l'esecuzione di operazioni ripetitive durante la giornata lavorativa.

L'esoscheletro testato purtroppo non si è rivelato molto efficace in quanto l'ausilio che può offrire è troppo poco sviluppato per l'attività che deve essere svolta. Eventuali valutazioni verranno fatte nei prossimi anni anche in funzione dei futuri sviluppi dello stesso.

Riorganizzazioni postazioni reparto confezionamento

Durante il 2019 nel reparto montaggio e confezionamento sono state riorganizzate le postazioni di lavoro creando delle isole che permettono di ottimizzare la disposizione e la disponibilità degli accessori per l'imballo, e consentono inoltre di migliorare l'ergonomia posturale poiché ottimizzano la movimentazione e le posizioni assunte durante le operazioni eseguite dal collaboratore.

Riorganizzazioni postazioni reparto stampaggio

Anche nel reparto stampaggio, nel 2019, sono state riviste alcune postazioni di lavoro e sono state progettate nuove strutture per l'imballaggio dei pezzi, agevolando la movimentazione dei carichi degli operatori. Tale azione è emersa dal suggerimento di un operatore attraverso un'idea di miglioramento.

Movimentazione manuale dei carichi

A seguito dei dati emersi nella valutazione dei rischi relativa alla movimentazione manuale dei carichi, dove si manifestava la necessità di attuare delle misure per mitigare il rischio di esposizione, nel 2019 sono state attuate ulteriori misure organizzative nei vari reparti e, dal punto di vista tecnico, è stato installato un paranco nel reparto trafilé.

Questi accorgimenti consentono di ridurre il rischio legato alla movimentazione dei carichi delle materie prime per tutti gli operatori del reparto e in particolare per gli operatori over 45 anni.

All'interno del reparto stampaggio, sono stati invece introdotti dei sistemi di aspirazione del materiale sulle presse in modo da limitare la movimentazione manuale dei carichi.

6.574 €
investimenti
in salute e
sicurezza

Efficienza energetica

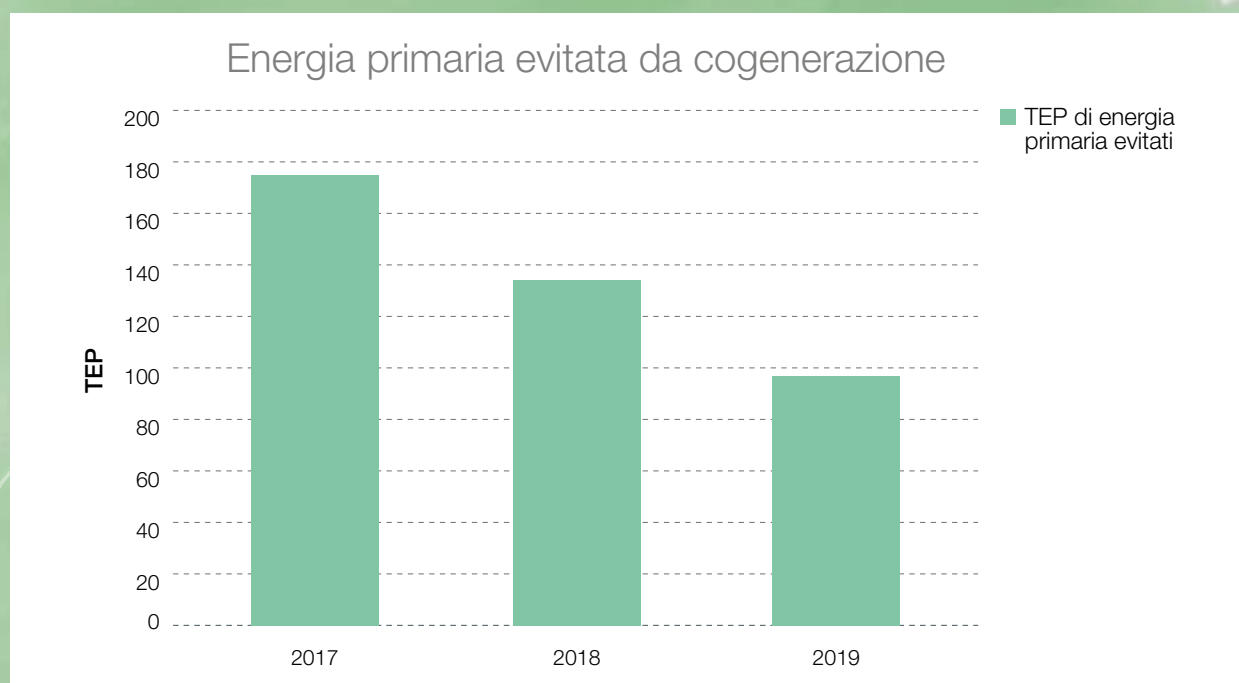
VISIONE

Vogliamo garantire un miglioramento continuo della prestazione energetica delle attività produttive e degli stabilimenti dell'azienda e conseguentemente ridurre - in termini specifici - le emissioni di gas ad effetto serra.

A tale fine vogliamo anche favorire l'uso di energia da fonti rinnovabili.

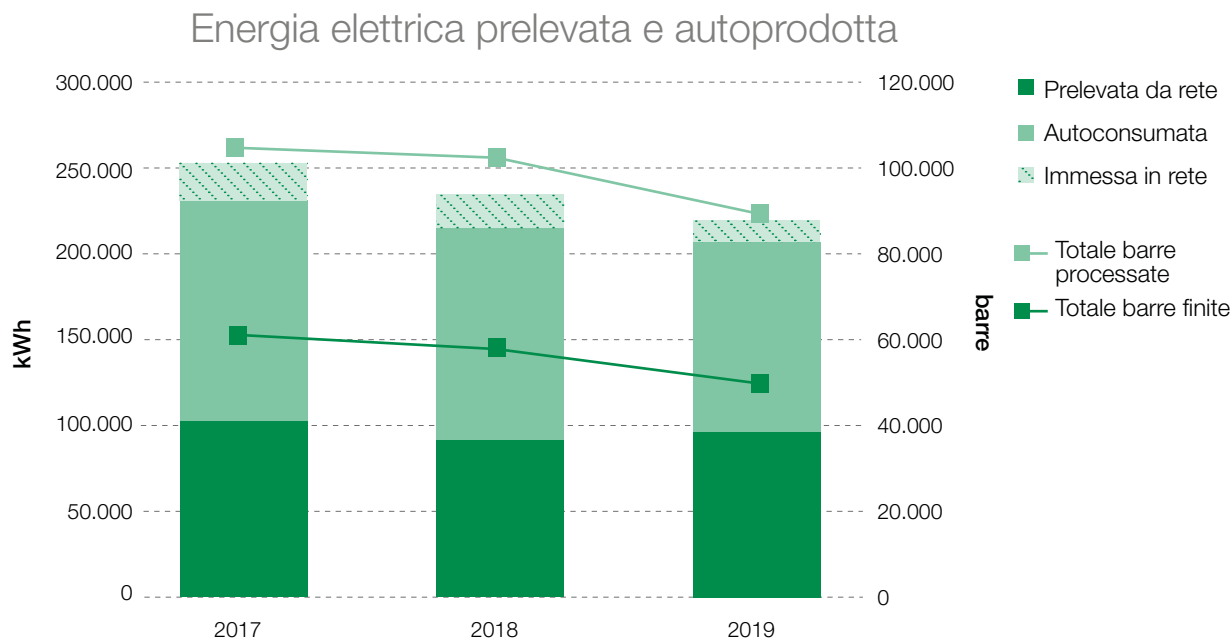
Energia primaria evitata da cogenerazione

La cogenerazione permette di ridurre il consumo di combustibili fossili, migliorando l'efficienza energetica degli impianti e abbassandone i costi. Nel contempo si riducono le emissioni di sostanze inquinanti, mitigando quindi l'impatto ambientale della produzione di energia termoelettrica.



Energia elettrica prelevata e autoprodotta

Come negli anni precedenti è stato sviluppato un modello energetico a 9 variabili che tiene in considerazione, il numero delle barre processate che vengono sottoposte a determinate tipologie di trattamenti superficiali, tempo di mantenimento delle barre processate all'interno dei bagni di trattamento e ore di lavoro dei reparti di stampaggio ed estrusione.



Formazione interna e professionalizzazione

VISIONE

È nostro proposito gestire i piani di carriera e i fabbisogni formativi in maniera sempre più integrata. Ci impegniamo affinché tutte le persone all'interno dell'azienda possano crescere professionalmente. Intendiamo inoltre sviluppare un punto di incontro e armonizzazione tra le esigenze del datore di lavoro e le competenze offerte dal mercato.

Nuovi corsi di formazione per la crescita personale e professionale

101 ore
dedicate
alla formazione
on the job
nel 2018-2019

Marvon ritiene l'apprendimento permanente una vocazione trasversale e un motore importante della competitività: anche i collaboratori già formati, infatti, hanno costantemente bisogno di incrementare le competenze per massimizzare le proprie prestazioni.

Attraverso la compilazione e la successiva lettura delle schede di valutazione annuali sono stati rilevati i bisogni formativi delle persone insieme allo sviluppo della mansione/ruolo. Si tratta di un processo strutturato che si avvale tanto del colloquio di sviluppo con il collaboratore, con una specifica attenzione alla crescita professionale, quanto del sistema informatizzato per la gestione dei dati che permette di raccogliere e storicizzare tutti i corsi e gli addestramenti formativi.

Il sistema di gestione descritto, già annunciato nell'edizione del Bilancio di Sostenibilità precedente, è oggi pienamente operativo in azienda.

Nel 2019 inoltre l'azienda ha ampliato l'offerta dei corsi di lingua organizzando corsi di lingua italiana per persone straniere. La finalità dell'iniziativa formativa è di fornire ai collaboratori gli strumenti necessari per poter comprendere al meglio la lingua italiana sia nel contesto lavorativo che nel contesto di interazione sociale. La comprensione della lingua italiana per persone straniere si rivela essere un aspetto fondamentale anche per quanto concerne la sicurezza: infatti, come emerge da quanto indicato nel Testo Unico, la dimestichezza linguistica è un elemento fondamentale per poter comprendere le regole relative alla prevenzione e adottare comportamenti sicuri.

La necessità di affacciarsi su mercati in espansione ha portato l'azienda ad ampliare la copertura geografica sia lavorando direttamente sia creando partnership con operatori locali. Per questo motivo si è reso necessario prevedere l'erogazione a favore dei propri collaboratori di corsi di formazione in inglese, tedesco, francese e portoghese attraverso attività pensate per essere flessibili e combinate in base alle esigenze dei destinatari.

Tipologie di corsi e ore di formazione professionale
nel biennio 2018-2019



Mobilità sostenibile

VISIONE

È nostro desiderio rendere più sostenibili gli spostamenti casa-lavoro per i collaboratori, riducendo i veicoli per strada, le emissioni in atmosfera e favorendo la socializzazione.

Mobility Manager

Nel corso del 2018 lo stabilimento di Valsir a Vestone ha superato le 300 unità lavorative. Di conseguenza, secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale “Mobilità Sostenibile nelle Aree Urbane” del 27/03/1998, l'azienda ha l'obbligo di nominare un Mobility Manager incaricato di redigere un piano degli spostamenti casa lavoro dei collaboratori. Con questa occasione, l'azienda ha deciso di nominare un Mobility Manager che non solo si occupasse di Valsir, ma che funzionasse come collettore e promotore di buone pratiche per le tre aziende congiuntamente.

A tutti i collaboratori è stato proposto un questionario per la valutazione sia delle proprie abitudini legate agli spostamenti casa lavoro, sia alla predisposizione all'introduzione di un servizio digitale di car pooling.

In sintesi, i vantaggi attesi di questa attività sono relativi a:



Riduzione dei costi di manutenzione delle automobili



Risparmio economico per autista e passeggeri



Riduzione delle emissioni di CO₂



Riduzione delle automobili su strada e conseguente riduzione del traffico



Incremento della socializzazione

Il nostro pianeta e l'umanità hanno di fronte a loro importanti sfide a livello economico, sociale ed ambientale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), stilati da più di 150 leader mondiali delle Nazioni Unite e facenti parte dell'Agenda 2030, definiscono priorità ed aspirazioni per rispondere a queste sfide, offrendo un'enorme occasione per lo sviluppo sostenibile.

Numerosi governi, a livello globale, stanno già attivamente contribuendo alla loro realizzazione e invitano il mondo aziendale dare il proprio contributo. Noi vogliamo cogliere tale invito, vogliamo approfondire i punti di contatto che il nostro sistema ha con gli SDGs e avvalerci dei target definiti nel contesto di tali obiettivi come impulso di sviluppo strategico.

Nel contesto del percorso di Sostenibilità con le aziende Valsir e OLI ci siamo interfacciati con questi obiettivi per andare a comprendere quali di questi incrociamo nel nostro agire aziendale:



Scarica dal sito www.marvon.com o dal QR-Code, il Bilancio di Sostenibilità 2018-2019 completo dove approfondire tutti gli armonie trattati.

Scarica la versione estesa
del Bilancio di Sostenibilità Marvon.



Il Bilancio di Sostenibilità è stato preparato e redatto secondo i GRI Standards: Core Option della Global Reporting Initiative.



Marvon S.r.l. - Società a socio unico
Via Gargnà, 6
25078 Vestone (BS) - Italy
Tel. +39 0365 81.390
Fax +39 0365 879.923
e-mail: csr@marvon.com
www.marvon.com

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 bis C.C.
da parte di Silmar Group S.p.A. - Codice Fiscale 02075160172

