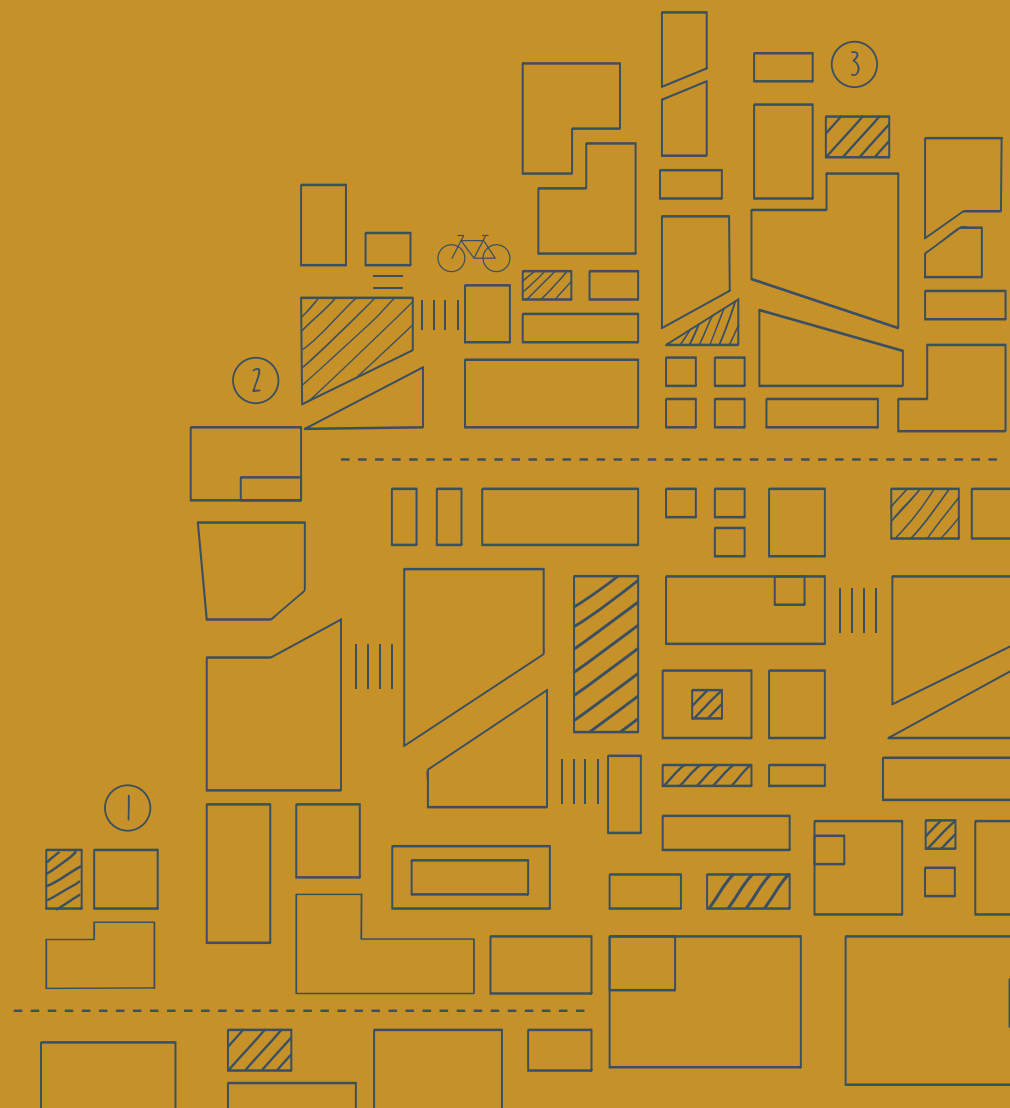


ACTIU TRAVEL GUIDE



COD. 9379-4L • 10-16 • 11



C-O-O-L
W-O-R-K
I-N-G

COOL WORK IN G

TIMES CHANGE. SO DO SPACES
ZEITEN ÄNDERN SICH. RÄUME AUCH

INTRODUCTION

"According to a Harvard study, the aim in life of 93% of people is to be happy. Designing contexts is one of the most important factors for achieving happiness. Within the professional field, the context in which happiness is stimulated is the work space. We want to be more efficient, so then let's design spaces for happiness"" Juan Carlos Baumgartner.

This is our objective; to create spaces where we feel good, where we are more productive, creative and sustainable. #CoolWorking.



EINLEITUNG

"Laut Harvard haben 93% der Menschen das Lebensziel, glücklich zu sein. Einer der wichtigsten Faktoren, um das Glück zu erreichen, ist das Erschaffen von Sinnzusammenhängen. Im Berufsleben ist der Kontext, in dem das Glück vorangetrieben wird, eben der Arbeitsplatz. Wenn wir effizienter sein möchten, müssen wir entsprechend Räume für das Glück schaffen" sagt Juan Carlos Baumgartner.

Es ist unser erklärtes Ziel, Umgebungen zu kreieren, in denen man sich wohl fühlt und kreativer, produktiver und nachhaltiger arbeitet. #CoolWorking.

JOURNEY TOWARDS COOL WORKING



C O O L
W O R K
I N G

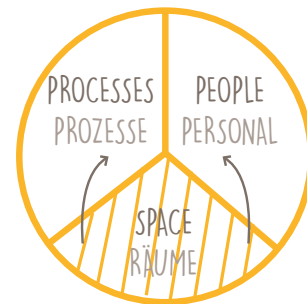
A WAY OF UNDERSTANDING LIFE AND WORK
EINE DEFINITION VOM LEBEN UND ARBEITEN

PEOPLE Cool Working is a **PHILOSOPHY** based on the Wellbeing and Productivity in work spaces, applied by **PEOPLE**

Cool Working ist eine auf dem Wohlbefinden der Menschen und Ihrer Produktivität basierende PHILOSOPHIE.

PROCESSES They generate some **NECESSITIES** for the people, which brings about a **Change in Management**
Sie führt zu neuen **NOTWENDIGKEITEN**, die ein Change Management erfordern.

SPACE To be able to **RESOLVE PROBLEMS**, with different and complementary ways and **STYLES OF WORKING**
Collaboration / Socialisation / Learning / Concentration
Ihr Lösungsansatz liegt in den neuartigen **ARBEITSWEISEN** und ihren Organisationsformen.
Teamarbeit / Sozialisierung / Weiterbildung / Konzentration



Designing a work space should be understood as a strategic tool for growth.

Die Gestaltung der Arbeitswelten muss sich als strategisches Mittel der Unternehmensentwicklung verstehen.



WELLBEING (USER)
WOHLBEFINDEN (MITARBEITER)



PRODUCTIVITY (ORGANISATION)
PRODUKTIVITÄT (UNTERNEHMEN)

This evolution, which is a consequence of the **new paradigms**, generates a revolution in all sectors, transforming the ways we conceive and distribute the different spaces. Applying this to various cultures, since the needs of people around the world are the same.

Education / Health / Transport / Institutions

Diese Entwicklung schafft eine markbergreifende Revolution als Folge des Paradigmenwechsels und ändert die Wahrnehmung und Einteilung der Räume, unabhängig von ihrer Zielkultur, da die heutigen Grundbedürfnisse bei jedem Menschen gleich sind, egal wo auf der Welt.

Bildungseinrichtungen / Gesundheitswesen / Personenverkehr / öffentliche Institutionen

PRODUCTS

Products which give solutions to the new styles of work, aligned with the current trends and consequently **solving the needs established** by the new paradigms in order to **answer the needs of the people**.

PRODUKTE

Actiu entwickelt Lösungen für jede Art von Arbeitsweisen und bietet dafür geeignete Produkte, die die aktuellen Trends aufnehmen und eine Antwort auf die heutigen Paradigmen, sowie auf die Bedürfnisse der Menschen finden.

GEHEN SIE
AUF DIE REISE.
ERLEBEN SIE
COOL WORKING

NEW PARADIGMS NEW NEEDS

We are living immersed in a process of digital transformation that has provoked a worldwide overhaul in the way in which we communicate. As a consequence, what has appeared are **new methodologies for learning and working** and even for **interacting with the society** surrounding us. In the same way, the need to **re-think existing physical spaces** has emerged, so as to adapt them to fit this new reality.

And it is precisely in the workspace where we find the new needs presented by society synthesised. Actiu has designed new concepts to respond to these emerging trends and to construct these **new spaces where wellbeing and productivity go hand in hand.**

NEUE PARADIGMEN NEUE BEDÜRFNISSE

Wir leben in einem Prozess der digitalen Verwandlung, der den Anstoß zu einem Überdenken unserer Kommunikationsformen auf globaler Ebene gegeben hat. Als Folge davon sind **neue Methoden des Lernens, des Arbeitens** und sogar der **Interaktion mit der Gesellschaft** um uns herum entstanden. Gleichzeitig wuchs das Bedürfnis, die **bestehenden physischen Räumlichkeiten** zu überdenken, um sie an die neue Realität anzupassen.

Und es ist genau der Arbeitsbereich, in dem die Synthese der neuen Bedürfnisse der Gesellschaft zu erkennen ist. Actiu hat als Reaktion auf diese entstehenden Trends neue Konzepte entworfen, um solche neuen Räumlichkeiten zu schaffen, in denen das Wohlbefinden mit der Produktivität einhergeht.



NEW PARADIGMS NEUE PARADIGMEN

TO BE , SEIN
Life directed towards being
Auf das Sein bezogenen Lebensweise

WE, WIR
Win, Zusammen gewinnen

NETARCHY, NETARCHIE
Distributed Adhoc
verteilte Adhokratie

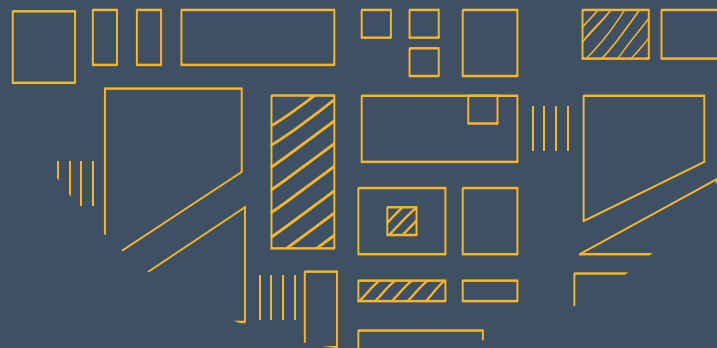
LEADERS, FÜHRUNGSKRÄFTE

LONG TERM, LANGFRISTIG

JOURNEY, LÖSUNGSORIENTIERT

CREATIVITY, KREATIVITÄT
Right hemisphere: Intuition
Rechte Hemisphäre: Intuition

Centred on PEOPLE
PERSONEN -bezogen



OLD PARADIGMS ALTE PARADIGMEN

TO HAVE, HABEN
Life directed towards having
Auf das Haben bezogenen Lebensweise

SELF, ICH
Competitiveness
Konkurrenzfähigkeit

HIERARCHY, HIERARCHIE
Centralised bureaucracy
Zentralisierte Bürokratie

BOSSSES, ERGEBNISORIENTIERT

SHORT TERM, KURZFRISTIG

RESULTS, RESULTATE

ROUTINE, RUTINE
Left Hemisphere: Reasons
Linke Hemisphäre: Vernunft

Centred on PRODUCTS
PRODUKT -bezogen

WHAT CAN BE SEEN DAS SICHTBARE

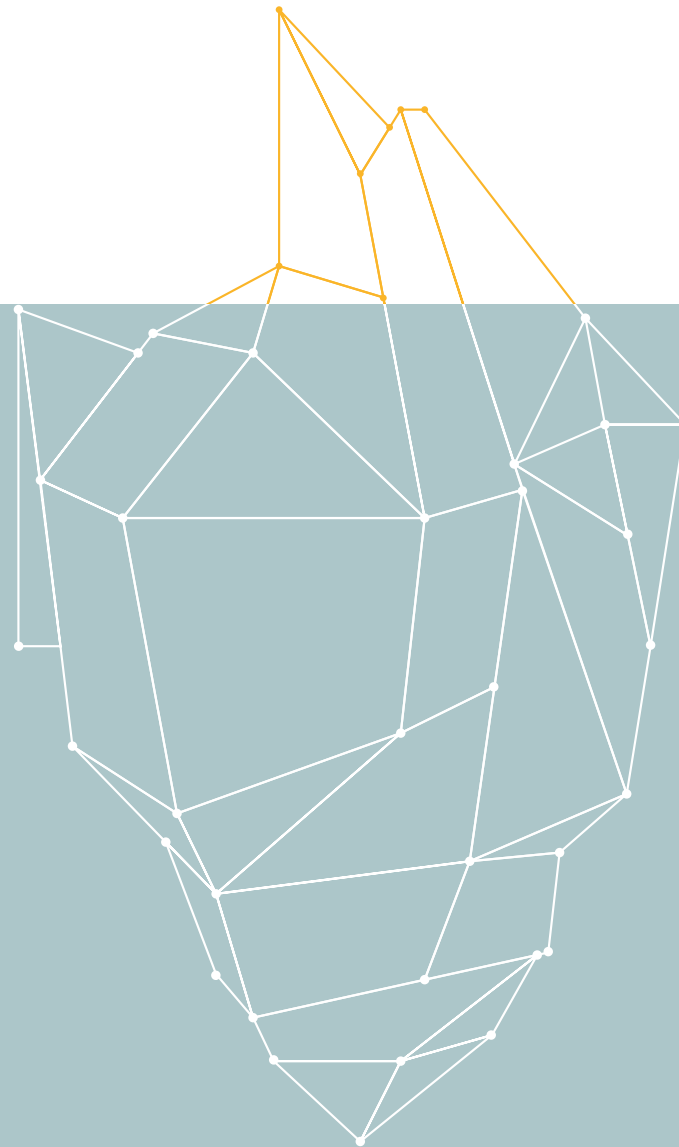
Working spaces
Furniture
Colours
Decorative elements
Pictures

Arbeitsraum
Erscheinungsbild
Möbel
Dekoration
Farben

WHAT IS NOT SEEN DAS VISUELL NICHT SICHTBARE

Creativity
Innovation
Response Speed
Autonomy
Knowledge
Emotions
Productivity
Participation
Multi-disciplined
Mobility
Leadership
Social Corporate Responsibility
Entrepreneurship
Decisions
Organisational Aspects
Cultural Aspects
Communication
Diversity
Flexibility
Conciliation
Motivation
Satisfaction

Kreativität
Innovation
Reaktionsgeschwindigkeit
Selbstständigkeit
Wissen
Emotion
Produktivität
Beteiligung
Interdisziplinarität
Mobilität
Führungsstil
Soziale Verantwortung
Einstellung
Entscheidung
Organisation
Kulturelle Aspekte
Kommunikation
Vielfältigkeit
Flexibilität
Vereinbarkeit
Motivation
Zufriedenheit



#CoolWorking envisages settings as an active element in contributing to the generation of value in businesses and where people are at the centre and come before the work that they perform. Actiu is now prepared to identify and provide products for all types of work spaces and styles, considering the current trends and the particularities of the setting for which the product is intended.

#CoolWorking fasst die Umgebungen als aktive Elemente auf, die zur Wertschöpfung in den Unternehmen beitragen und in denen die Menschen im Mittelpunkt und über ihrer geleisteten Arbeit stehen. Actiu analysiert und entwickelt Lösungen für jede Art von Arbeitsweisen sowie Räumlichkeiten und bietet dafür geeignete Produkte, die die aktuellen Trends und Besonderheiten der Zielumgebung in Betracht zu ziehen.



JOHN, LAWYER. London



MARÍA, BLOGGER. Madrid



ELLEN, DESIGNER. Melbourne



GONG, ECONOMIST. Shanghai



AARON, CINEMATOGRAPHER. New York



PAULO, ARTIST. Rio de Janeiro

THE IMPORTANCE OF PEOPLE

DIE BEDEUTUNG DER MENSCHEN

Businesses that know how to meet the demands of their workers, strive for their health, retain talent, encourage creativity, take notice of the importance of their emotional salary -, where wellbeing and professional happiness are prioritised above pay -, these are the businesses who are prepared to take on the challenges put forth by new paradigms. People are the most important intangible asset of the whole company and they contribute to its progress every day. They constitute both a loyalty guarantee and a commitment.

Nowadays, within the one workspace, one can find different generations co-habiting, who all have distinct ways of understanding the working world: from the more traditional, those called Generations X and Y, who are more individualistic and not quite so well adapted to technological surroundings, to the more recent, known as the Millennials and Generation Z, who are digital natives and profoundly committed to values of justice and ecology. One of the challenges facing those who design new working spaces is to be able to provide solutions to each of these people and to ensure that all users feel that their needs are met.

Die Unternehmen, die wissen, wie sie auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter eingehen, für deren Gesundheit sorgen, das Talent halten, die Kreativität fördern, die Bedeutung des emotionalen Gehalts ins Bewusstsein rücken - kurzum in denen berufliches Wohlbefinden und Glück über dem Gehalt steht - sind jene, die bereit sind die neuen Paradigmen und deren Herausforderungen anzunehmen. Die Menschen sind das höchste nicht materielle Gut der gesamten Organisation und der Beitrag zu ihrem tagtäglichen Fortschritt ist eine Garantie für Treue und Engagement.

Heutzutage kommen in ein und demselben Arbeitsraum verschiedene Generationen mit unterschiedlichen Verständnissen der Arbeitswelt zusammen: Von den traditionellsten, die sogenannten Generationen X und Y, die individualistischer und nicht so sehr an die technologischen Gegebenheiten angepasst sind, bis hin zu den jüngsten, die als Millennials und Generation Z bezeichnet werden, „Digital Natives“, die fest mit den Werten, der Gerechtigkeit und der Ökologie verbunden sind. Eine der Herausforderungen, die sich bei dem Entwurf neuer Arbeitsräume stellt, ist zu erreichen, dass alle Benutzer spüren, dass auf ihre Bedürfnisse eingegangen werden.

IF YOU WANT TO KEEP THE
DREAM OF YOUR BUSINESS
ALIVE, MAKE YOUR
EMPLOYEES FEEL ALIVE.

WENN SIE DEN TRAUM IHRES
UNTERNEHMENS AM LEBEN
HALTEN MÖCHTEN, SORGEN
SIE DAFÜR, DASS SICH IHRE
ANGESTELLTEN LEBENDIG
FÜHLEN.

90% OF EMPLOYEES RECOGNISE THAT THEIR ATTITUDE
IN WORK IS ADVERSELY AFFECTED BY THE QUALITY OF
THEIR WORKING ENVIRONMENT.
SOURCE: GENSLER US WORKPLACE SURVEY STUDY (2014).

90% DER ANGESTELLTEN RÄUMEN EIN, DASS DIE
QUALITÄT IHRES ARBEITSUMFELDS SICH NEGATIV AUF
IHRE ARBEITSHALTUNG AUSWIRKT.
QUELLE: STUDIE VON GENSLER ZUR
ARBEITSSTÄTTENVERHEBUNG IN DEN USA (2014).

DESIGNING A WORKSPACE, A STRATEGIC TOOL FOR GROWTH

DIE GESTALTUNG DER ARBEITSWELTEN, EIN STRATEGISCHES
MITTEL DER UNTERNEHMENSENTWICKLUNG.



TIME CHANGE SO DO SPACES
ZEITEN ÄNDERN SICH. RÄUME AUCH



FLEXIBILITY
FLEXIBILITÄT



COMMUNICATION
KOMMUNIKATION



SUSTAINABILITY
NACHHALTIGKEIT



HEALTH
GESUNDHEIT



TECHNOLOGY AND CONNECTIVITY
TECHNOLOGIE UND KONNEKTIVITÄT



AUTONOMY
SELBSTSTÄNDIGKEIT

WE PREFER
PROFESSIONALS WHO USE
UP THEIR BRAIN SPACE
TO THOSE WHO USE UP
SEAT SPACE.

WIR MÖGEN LIEBER
FACHKRÄFTE, DEREN
KÖPFE HEISS LAUFEN, ALS
DIEJENIGEN, DIE NUR
DEN STUHL WÄRMEN.



FLEXIBILITY FLEXIBILITÄT

Space and time are elastic and adapt according to needs.

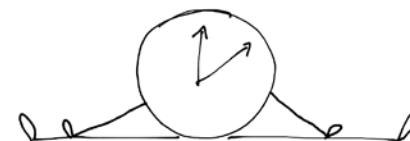
We are heading towards a **more flexible working model**, which is also more informal and much more productive, which highlights concepts such as flexible hours, spatial mobility (no fixed place or even working outside the office), efficient time management, autonomy and reconciling one's personal and professional lives.

This also extends to **flexibility in office furniture**. Creating spaces with a modular structure that can easily be adjusted and modified facilitates the integration of new people into teams and managing furniture to respond to new demands.

Raum und Zeit sind dehnbar und passen sich den Bedürfnissen an.

Wir sind auf dem Weg zu einem informelleren, **flexibleren Arbeitsmodell**, das viel produktiver ist und durch Konzepte wie Gleitzeit, räumliche Mobilität (ohne feste Arbeitsplätze oder sogar außerhalb des Büros arbeiten), effizientes Zeitmanagement, Selbstständigkeit oder Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben überzeugt.

Hinzu kommt die **Flexibilität der Büromöbel**. Die Schaffung leicht zu regulierender und zu modifizierender Räume. Ihr modularer Aufbau ermöglicht die Aufnahme neuer Mitarbeiter in die Teams und eine leichte Handhabung der Möbel, um auf neue Bedürfnisse einzugehen.



A FLEXIBLE OFFICE REQUIRES 30% LESS FLOOR SPACE PER EMPLOYEE THAN A TRADITIONAL OFFICE.
SOURCE: 3G OFFICE GROUP

Ein flexibles Büro benötigt 30% weniger Platz pro Mitarbeiter als ein herkömmliches.
QUELLE: GRUPO 3G OFFICE

When talking about new trends in furniture, **flexibility is a key factor**. Hot-desking, for example, is a method for optimising space, as it allows a workstation to be used by various workers at different times.

Another similar case is that of **Co-working spaces**: places within companies themselves where collaborators, independent professionals, entrepreneurs or SMEs share the same space with the company, creating synergies and encouraging joint projects.



Die Interaktion zwischen Mitarbeitern, die in offenen Arbeitsräumen arbeiten, dient dem Wissensaustausch. Sie ermöglicht Kommunikation, fördert die Teamarbeit und schafft eine freundlichere Atmosphäre.

Die Zusammenarbeit ist nicht nur produktiv für das Unternehmen, sondern auch für die einzelnen Mitarbeiter, da es wissenschaftlich bewiesen ist, dass die sozialen Verbindungen am Arbeitsplatz den Rückhalt fördern und das Selbstbewusstsein und die positiven Empfindungen stärken. Letztlich stärken sie das Engagement der Mitarbeiter für die Organisation, ihre Merkmale und ihre Ziele.



2

COMMUNICATION
KOMMUNIKATION

Offices: from fixed assets to instruments of communication.

Interaction between different professionals who work in **open working spaces** contributes to the **exchange of knowledge**, facilitates **communication**, promotes **teamwork** and creates a **friendlier atmosphere**.

Collaboration isn't just productive for the company, but also for people. It's been scientifically proven that **social connections** at work provide support and reinforce **self-esteem and positive emotions**. Ultimately, they strengthen **people's commitment** to the company, their brand and their goal.

Arbeitswelten Von Möbeln zu Kommunikationsinstrumenten.

Die Interaktion zwischen Mitarbeitern, die in offenen **Arbeitsräumen** arbeiten, dient dem **Wissensaustausch**. Sie ermöglicht **Kommunikation**, fördert die **Teamarbeit** und schafft eine **freundlichere Atmosphäre**.

Die Zusammenarbeit ist nicht nur produktiv für das Unternehmen, sondern auch für die einzelnen Mitarbeiter, da es wissenschaftlich bewiesen ist, dass die **sozialen Verbindungen** am Arbeitsplatz den Rückhalt fördern und das **Selbstbewusstsein** und die **positiven Empfindungen** stärken. Letztlich stärken sie das **Engagement der Mitarbeiter** für die Organisation, ihre Merkmale und ihre Ziele.

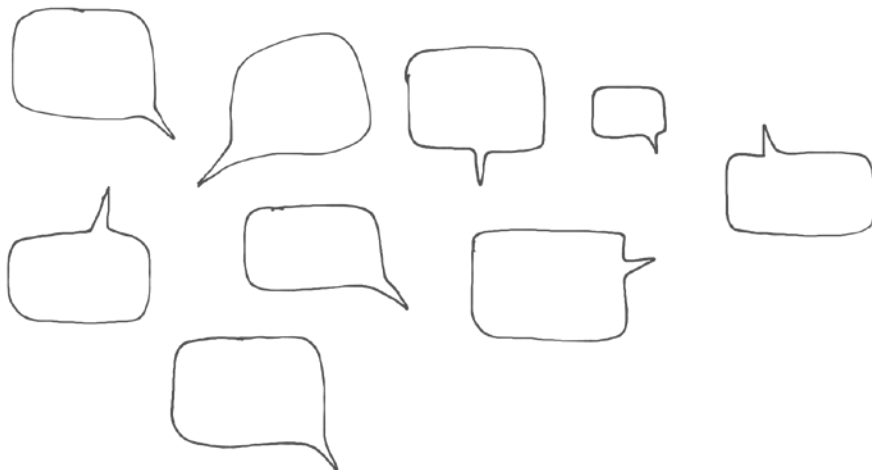
WE PUT NEITHER A ROOF
OVER PROFESSIONALS,
NOR WALLS AROUND
TEAMS.

WIR SETZEN DEN
MITARBEITERN WEDER
EINE GRENZE NACH
OBEN NOCH SETZEN WIR
SIE ZWISCHEN IHNEN.



COMPANIES WITH HIGH LEVELS OF EMPLOYEE
PARTICIPATION EXPERIENCE A 19% GROWTH RATE IN
THEIR PROFITS. SOURCE: TOWERS WATSON STUDY

UNTERNEHMEN MIT EINEM HOHEN MAß AN BETEILIGUNG IHRER
ANGESTELLTEN ERLEBEN EINEN ANSTIEG IHRES ERTRAGS UM 19%.
QUELLE: STUDIE VON TOWERS WATSON
BÉNÉFICES. SOURCE : ÉTUDE DE TOWERS WATSON





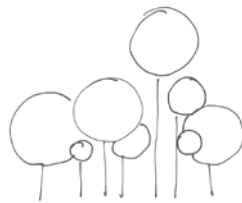
Many offices have done away with architectonic and visual barriers so as to give way to transparent environments and open spaces. This is a form of working which promotes communication and cooperation among workers and departments. However, in order to be truly efficient, this need to be coupled with designing a few private areas in order to encourage those moments when further seclusion is required.

In vielen Büros sind die architektonischen und visuellen Grenzen verschwunden, um den Weg für transparente Räume, sogenannte Open Spaces, zu ebnen. Dies ist eine Arbeitsweise, die die Kommunikation und die Zusammenarbeit der Mitarbeiter und Abteilungen fördert. Diese Arbeitsweise muss jedoch mit dem Design privater Bereiche einhergehen, um wirklich effizient zu sein und Platz zu schaffen für Situationen, in denen Aktivitäten notwendig sind, die Ruhe und Zurückgezogenheit erfordern.

SUSTAINABILITY NACHHALTIGKEIT

Sustainability means to design working environments that consider the distribution of people, natural light, acoustics, constant optimal temperatures, efficient management of energetic resources and the promotion of healthy habits. At Actiu, we have concerned ourselves for years about really being efficient in terms of sustainability and looking after the environment, as well as people. To this effect, the Actiu Technological Park has been certified by Leed Gold since 2011, for its sustainable construction.

Nachhaltigkeit beruht auf dem Entwurf von Arbeitsumgebungen, die auf die Aufteilung der Mitarbeiter, den Tageslicheinfall, die Akustik, die optimalen konstanten Temperaturen, das effiziente Management der Energieressourcen und die Förderung gesunder Lebensgewohnheiten achten. Bei Actiu sorgen wir uns seit Jahren intensiv darum, effizient im Bereich Nachhaltigkeit zu sein, d. h. um den Schutz der Umwelt und der Menschen. In diesem Sinne besitzt der Actiu-Technologiepark seit 2011 die LEED Gold-Zertifizierung aufgrund seiner nachhaltigen Bau- und Betriebsweise



GOOD DESIGN IS NOT JUST
AESTHETIC. IT NEEDS TO BE
ETHICAL.

BEI GUTEM DESIGN GEHT ES
NICHT NUR UM ÄSTHETIK. ES
GEHT UM ETHIK





4



HEALTH

To use products designed within ergonomic concepts is to acquire and comply with a commitment to the following:

- **People and their health**, by the means of adaptable and adjustable tools which allow them to assume their correct position;
- **The environment**, by acquiring sustainable and environmentally-friendly furniture;
- **And lastly, productivity and efficiency**, by preventing distractions and lapses in concentration derived from discomfort.

GESUNDHEIT

Auf ergonomisch konzipierte Produkte zu setzen, bedeutet das Erreichen und Einhalten eines Engagements für die Menschen und ihre Gesundheit durch regulierbare und einstellbare Elemente, die die richtige Haltung ermöglichen; eines Engagements für die Umwelt, indem nachhaltige und umweltschonende Möbel eingesetzt werden; und letztendlich eines Engagements für die Produktivität und Effizienz, indem eine auf die Unbequemlichkeit zurückzuführende Ablenkung und fehlende Konzentration vermieden werden.



SPATIAL ERGONOMICS IS NOT ABOUT SITTING WELL, BUT ABOUT FEELING BETTER.

BEI DER RÄUMLICHEN ERGONOMIE GEHT ES NICHT DARUM, BEQUEM ZU SITZEN, SONDERN SICH BESSER ZU FÜHLEN.

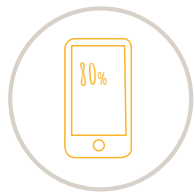




COSTS RELATED TO EMPLOYEES' HEALTH IS 41% LOWER FOR COMPANIES WHOSE EMPLOYEES ENJOY GOOD HEALTH THAN COMPANIES WHOSE EMPLOYEES DO NOT.

FÜR DIE UNTERNEHMEN SIND DIE KOSTEN, DIE MIT DER GESUNDHEIT DER ANGESTELLTEN, DIE SICH EINES SPÜRbaren WOHLBEFINDENS ERFREUEN, 41% GERINGER ALS FÜR DIE ANGESTELLTEN, DIE DIESES WOHLBEFINDEN NICHT BESITZEN.





80% OF MILLENNIALS ARE DIGITALS AND ARE MORE CONNECTED.

80% DER MILLENNIALS SIND DIGITAL VERNETZT.



TECHNOLOGY AND CONNECTIVITY

Integrating connectivity into spaces to generate added trust and value

Nowadays, offices encourage social collaboration, break spatial barriers and allow us to access working materials 24 hours a day. Rendering spaces, furniture and the use of **new technologies** safer and more adaptable is another challenge facing us.

TECHNOLOGIE UND KONNEKTIVITÄT

Konnektivität im Raum integrieren, um Vertrauen und Mehrwert zu schaffen.

Die modernen Büroräume verbessern die soziale Zusammenarbeit, überwinden räumliche und zeitliche Barrieren und ermöglichen uns rund um die Uhr den Zugang zu Arbeitsmaterialien; Räume; Möbel und Nutzung zu gewährleisten. Sich an die **neuen Technologien** anzupassen,

How to create **furniture with total connectivity** which enables audio-visual and video conference technology in perfect conditions, wireless access points and direct access to information are all questions that offices of the future will need to ask themselves in every establishment. This is also **where furniture plays a fundamental role**.

Technology and the way in which we relate to it on a working level, have fostered the development of new ways to organise work and to participate in teams: **netarchy compared to hierarchy**. Gone are the days when the hierarchical organisational model was unidirectional and top-down without any feedback. Netarchy challenges traditional structures through **collaborative and de-centralised participative relations**, based on **permanent connectivity**.

Designing and thinking about offices so that they encourage these relations, with technology as the central axis directly impinges upon learning in teams, participation, openness and independence.

ist eine weitere Herausforderung, die uns bevorsteht.

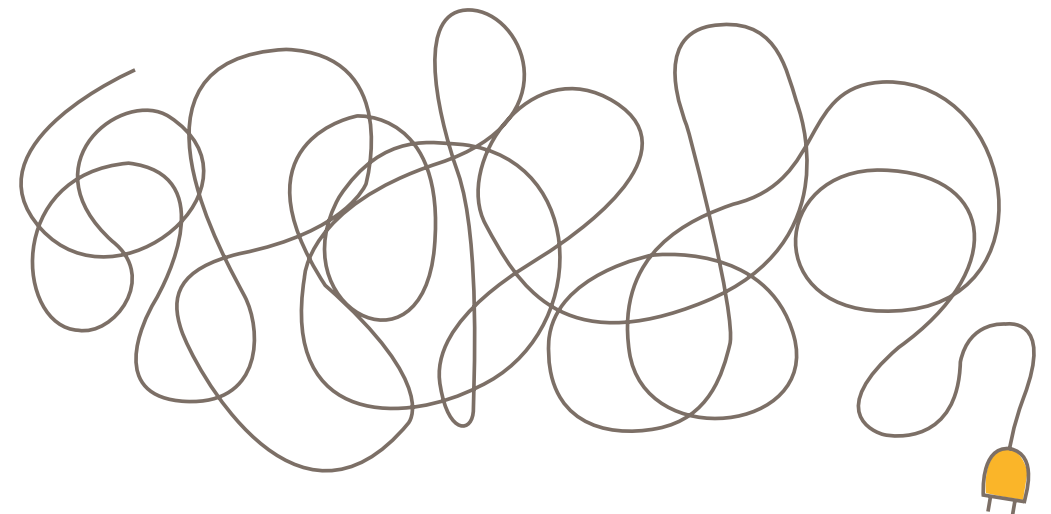
In **zukunftsorientierten Büros werden vernetzte Möbel benötigt**, die Videokonferenzen unter perfekten Bedingungen ermöglichen und über drahtlose Zugangspunkten verfügen oder den direkten Zugang zu Informationen ermöglichen.

Die Technologie und die Art und Weise, wie wir mit ihr auf beruflicher Ebene umgehen, haben die Entwicklung neuer Formen der Arbeitsorganisation und der Beteiligung der Arbeitsgruppen forciert: **Netarchie vs. Hierarchie**. Lange vorbei sind die Zeiten der einbahnigen hierarchisch organisierten Kommunikation, stets von oben nach unten ohne Feedback. Das Konzept der Netarchie trotzt den traditionellen Strukturen mit **gemeinschaftlicher und dezentraler Partizipation**, basierend auf **permanenter Konnektivität**.

Die Aufgabe liegt nun in der Entwicklung und Planung von Arbeitswelten, die diese Beziehungen mit der Technologie als Dreh- und Angelpunkt begünstigen und sich direkt auf das Erlernen im Team, das Zusammenarbeiten und dessen Wechselverhältnis auswirken.

USE TECHNOLOGY TO PREVENT PROJECTS FROM MESSING UP: WELCOME TO THE ERA OF NETARCHY.

UTECHNOLOGIEN EINSETZEN, UM PROJEKTPROZESSE ZU OPTIMIEREN: HERZLICH WILLKOMMEN IM ZEITALTER DER NETARCHIE

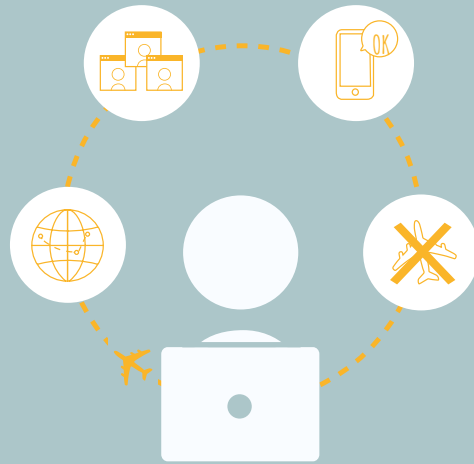


THE ADVANTAGES OF VIDEO CONFERENCES AS A COMMUNICATION TOOL.

- 94% increase in efficiency and productivity.
- 88% increase in impacting decisions.
- 87% increase in the speed of making decisions.
- 87% reduction in travel costs.

DIE VORTEILE DER VIDEOKONFERENZ ALS KOMMUNIKATIONSWERKZEUG.

- Anstieg der Effizienz und Produktivität um 94%
- Anstieg des Einflusses der Entscheidungen um 88%
- Anstieg der Schnelligkeit der Entscheidungsfindung um 87%
- Senkung der Reisekosten um 87%



Total connectivity allows us to break boundaries in space and time and to be present through digital means, from anywhere in the world. Badminton, Actiu's new desk range, integrates technology as its essential part. Within the same structure, it has charging points, Wi-Fi connections, the possibility of incorporating electronic devices such as screens, microphones or cameras to optimally work while connected.

Die vollständige Konnektivität ermöglicht es uns, die Raum-Zeit-Barriere und die der möglichen Anwesenheit mittels digitaler Medien in jedem Teil der Welt zu überwinden. Badminton, das neue Tischprogramm von Actiu, integriert die Technologie als wesentlichen Bestandteil. Es verfügt über eingebaute Ladestationen, WLAN-Verbindung und bietet die Möglichkeit, elektronische Geräte wie Bildschirme, Mikrofone oder Kameras zu integrieren, um optimal vernetzt zu arbeiten.





SELF-MANAGEMENT AND SELF-LEADERSHIP EIGENVERANTWORTUNG UND SELBSTFÜHRUNG

The path towards personal responsibility.

The greater the levels of autonomy companies give their employees in terms of self-management, working towards goals, choosing their hours and place of work, the greater the returns in **productivity**, commitment, motivation and trust.

Der Weg zur persönlichen Verantwortung.

Je mehr Selbstständigkeit die Unternehmen ihren Mitarbeitern in den Bereichen Selbstverwaltung, Arbeiten mit Ziel, Auswahl der Arbeitszeiten oder Ort der Arbeitsleistung bieten, desto mehr **Proaktivität**, Engagement, Motivation und Vertrauen werden entgegengebracht.

THERE IS ONE THING THAT NEVER CHANGES WITHIN THE BEST COMPANIES: THEIR WILL TO INNOVATE AND PROMOTE THEIR TEAMS TO BECOME REAL LEADERS.

ES GIBT ETWAS, DAS SICH IN DEN BESTEN UNTERNEHMEN NIE ÄNDERT: IHR WILLE ZUR INNOVATION UND FÖRDERUNG IHRER MITARBEITER, UM ZU WAHRHAFTIGEN VORREITERN ZU WERDEN





So, what do we mean by autonomy? Autonomy allows everyone to decide **when, where and how they work**. In fact, according to a study report produced by the architecture firm, Gensler, "those employees who have a choice and autonomy in performing their tasks, not only express a greater degree of happiness, but also greater motivation indices and improved performance".

Und was verstehen wir unter Selbstständigkeit? Jedem Menschen die Entscheidung zu ermöglichen, **wann, wo und wie er arbeitet**. Tatsächlich heißt es in einem Bericht zur Architekturstudie von Gensler: „Die Angestellten, die über Auswahlmöglichkeiten und Selbstständigkeit in der Ausübung ihrer Arbeiten verfügen, sind nicht nur glücklicher, sondern haben auch einen höheren Motivationsindex und erreichen eine bessere Leistung“.



AN INNOVATION DEPARTMENT
DOESN'T INNOVATE, TEAMS
INNOVATE.

NICHT EINE ENTWICKLUNGSABTEILUNG
PRODUZIERT INNOVATIONEN, ES IST
SEIN TEAM WELCHES NEUES SCHAFFT



A CHANGE THAT GOES BEYOND CULTURE OR SECTORS EINE VERÄNDERUNG, DIE ÜBER KULTUR- UND BRANCHENGRENZEN HINAUSGEHT

Although we are mainly talking about offices and working environments, the change proposed by CoolWorking understands neither sectors, nor cultures

Education, new learning methodologies are already redefining the new classrooms

Health hospital environments are aiming to provide more humanised care and they are doing it through friendly spaces.

Transport, waiting rooms are substituting long benches for comfortable areas similar to the lounge room in our houses.

Obwohl wir überwiegend von Büros und Arbeitsumgebungen sprechen, ist die Veränderung durch CoolWorking kultur- und branchenübergreifend zu verstehen.

Bildung: Neuen Lernmethoden definieren bereits die Gestaltung moderner Schulräume

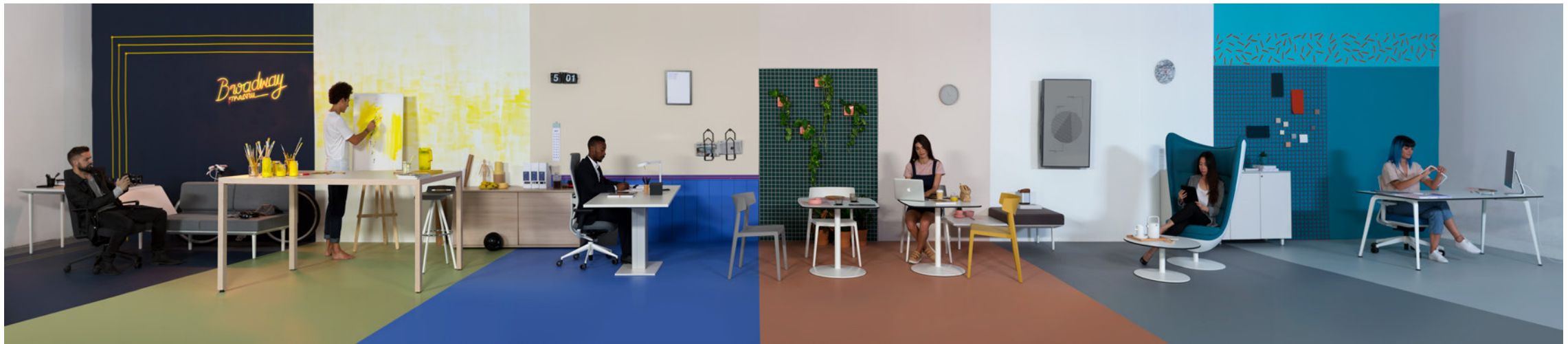
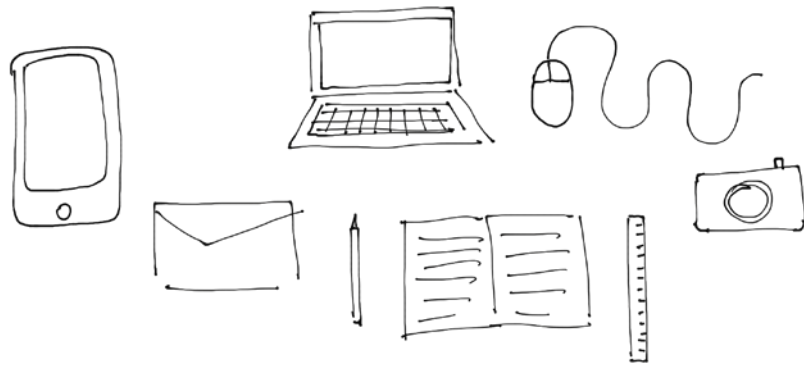
Gesundheitswesen: Krankenhäuser sind auf der Suche nach einem menschlicheren Ruf und tun dies anhand von freundlich gestalteten Räumlichkeiten.

Personenverkehr: In Warteräume werden lange Bänke durch komfortable Bereiche ersetzt, die eher dem Wohnzimmer ähneln.



These tendencies are expanding among different cultures and geographical areas. They work in the same way in any place and the way in which they are applied is **through the design of the space and the features of the furnishings**; keys for finding solutions for the current demands in which the main objective is to look after people and, by so doing, the well-being of one's company.

Diese Strömungen verbreiten sich unter den Kulturen und unterschiedlichen geografischen Gebieten. Sie funktionieren überall auf die gleiche Art und Weise und die Art und Weise diese umzusetzen ist durch die Gestaltung der Räume und die Möbelausstattung. Dies sind die Schlüsselfaktoren, um Lösungen für die aktuellen Bedürfnisse zu bieten, die hauptsächlich darauf abzielen, Menschen zu pflegen und hiermit auch auf das Wohlergehen in ihren Unternehmen.



HOW DO THESE TRENDS ADAPT TO REAL SPACE?

Few people spend an entire working day on the same task. Finding the so-called 'flow state' – which allows us to be absorbed and concentrate entirely on what we are doing, thus achieving a state of maximum productivity - this is one of the challenges of every worker and businessperson. To do this, **having different spaces available** that facilitate this state throughout the day can greatly help to achieve it. In accordance with the aforementioned variables, we have structured new office spaces around four types of spaces. Places available so that every person can at any time autonomously and freely find that space that is best adapted to their needs.

WIE PASSEN SICH DIESE TRENDS AN DEN REALEN RAUM AN?

Im Laufe eines Arbeitstags beschäftigen sich nur wenige Menschen ausschließlich mit der gleichen Aufgabe. Den sogenannten „Arbeitsfluss-Status“ zu finden - der es uns ermöglicht, vertieft und vollkommen konzentriert auf das zu sein, was wir tun, und so einen Status maximaler Produktivität zu erreichen - ist eine der Herausforderungen aller Arbeiter und Unternehmer. Deshalb ist es mehr als hilfreich, **über verschiedene Räume zu verfügen**, die diesen Status über den Tag hinweg ermöglichen. In Übereinstimmung mit den vorherigen Variablen haben wir die neuen Büros in vier Arten von Räumen unterteilt. Orte, die zur Verfügung stehen, damit jeder Mitarbeiter selbstständig und zu jeder Zeit den passenden Raum findet, der am besten für die entsprechenden Bedürfnisse geeignet ist.



1

TEAMWORK ZUSAMMENARBEIT

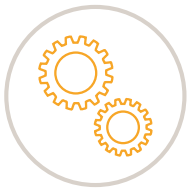


Having spaces available that are designed to promote cooperation between people is one of the most consolidated trends that has achieved the best results in new paradigms for work spaces. It is based on **providing pleasant, large, light-filled and well equipped spaces that encourage communication** so that workers can perform their duties autonomously, individually or in a team.

Das vergrößerte Angebot an Räumen, um die Zusammenarbeit der Menschen zu fördern, ist einer der stärksten Trends, was zudem die besten Ergebnisse bzgl. der neuen Paradigmen der Arbeitsumgebungen erzielt. Es geht darum, **angenehme, weitläufige, helle und gut ausgestattete Räume bereitzustellen, die die Kommunikation verbessern**, damit die Arbeiter ihre Aufgaben selbstständig, individuell oder im Teamarbeit ausführen können.

2

FOCUS KONZENTRATION



We spend our days surrounded by alerts, notifications, noises and interruptions. When we need to carry out **individual work**, which requires **concentration** and all our senses to be focused on one task, it is indispensable that we have spaces enabled for this purpose.

We are talking about **private areas with optimal sound-proofing** that enable total concentration. Small 'refuges' that we can use freely and autonomously and where we one can have a private conversation, edit or read a document or simply enjoy a moment of isolation and solitude.

Heutzutage werden wir ständig unterbrochen von empfangenen Benachrichtigungen, Alarmtönen und Geräusche. Bei der Durchführung **individueller Arbeiten**, die **Konzentration** und all unserer Sinne Aufgabe erfordern, werden dafür geeignete Räume unerlässlich.

Die Rede ist von **privaten Bereichen mit optimaler Schalldämmung**, die eine absolute Konzentration ermöglichen. Kleine „Zufluchtsorte“, die wir frei und selbstständig nutzen können, an denen ein vertrauliches Gespräch geführt, ein Dokument verfasst oder gelesen werden kann bzw. schlicht und einfach einen Moment des Alleinseins bietet.

3

TRAINING WEITERBILDUNG



Time to learn how to improve our **skills and proficiencies**, either through other colleagues or in specific training sessions run by the company. Learning is beneficial for workers and the company. It is an investment that increases possibilities to move up in the same company and constitutes an insurance scheme against redundancy. For companies, training assumes having better prepared workers, increasing their productivity, increasing their motivation and creating feelings of adhesion and belonging.

To create these settings, it is necessary to have **flexible and adjustable spaces**, that are capable of being adapted to current needs with maximum connectivity to encourage participation with people who are not physically present. However, it is also important to install lightweight, but resistant, durable and easily stackable furniture, which can be adapted to the different tasks it encourages.

Die Zeit zu lernen und unsere **Fähigkeiten und Kompetenzen** zu verbessern, entweder durch andere Kollegen oder in speziellen vom Unternehmen organisierten Schulungen. Die Schulung ist sowohl für die Mitarbeiter als auch für das Unternehmen von Vorteil. Es ist eine Investition, die die Aufstiegschancen im gleichen Unternehmen erhöht und eine Absicherung gegen die Arbeitslosigkeit darstellt. Für die Unternehmen bedeutet die Schulung eine Verbesserung des Fachwissens der Mitarbeiter, die Steigerung ihrer Produktivität und Motivation sowie die Schaffung eines Gefühls von Akzeptanz und Zugehörigkeit.

Um über diese Umgebungen zu verfügen, ist es notwendig, **flexible, modulare Bereiche zu besitzen**, die sich an die Bedürfnisse der Situation anpassen lassen und eine maximale Konnektivität bieten, um die Teilnahme der physisch nicht Anwesenden zu ermöglichen. Ebenso wichtig ist die Einrichtung mit leichten, aber widerstandsfähigen, haltbaren und leicht stapelbaren Möbeln, die sich an die unterschiedlichen Aufgaben, für die sie eingesetzt werden, anpassen.

4

FRESH TIME SOZIALISIERUNG



Collaborating and transmitting ideas between people can often happen in a fortuitous and unplanned way. A well-designed space can foster these **creative connections and encounters**. In many offices, the kitchen or the balcony is where these conversations are born, but they can also be conceived in many other spaces where creativity and the reduction of accumulated stress are given full reign.

The **comfort of one's home** hangs on these settings: sofas, the aroma of recently brewed coffee and toasted bread, equipment to keep you in shape, rooms for relaxing with friends, to crack jokes and share experiences... the coolest area of your work.

Die Zusammenarbeit und der Ideenaustausch zwischen Menschen läuft normalerweise zufällig und ungeplant ab. Ein gut strukturierter Raum kann diese **kreativen Verbindungen und Begegnungen erleichtern**. In vielen Büros finden diese Gespräche in der Küche oder auf der Terrasse statt, jedoch lassen sich viele andere Räume entwerfen, in denen man seiner Kreativität freien Lauf lassen und die angesammelte Anspannung abbauen kann.

Die **Bequemlichkeit des Zuhauses** schleicht sich in diese Umgebungen ein; Sofas, der Duft von frisch gebrühtem Kaffee und Toast, Geräte, die Sie in Form halten, Umgebungen, um mit ihren Kollegen zu entspannen, zu scherzen und Erfahrungen zu teilen ... der coolste Ort bei der Arbeit.

	TEAMWORK ZUSAMMENARBEIT	FRESH TIME SOZIALISIERUNG	FOCUS KONZENTRATION	TRAINING WEITERBILDUNG
 LONGO				
 CRON				
 PRISMA				
 TNK FLEX				
 BADMINTON				
 BEND				
 LINK				
 SHEY				
 EFIT				
 MOBILITY				
 TWIST				
 WING				





LONGO
by RAMOS & BASSOLS



TEAMWORK



FRESH TIME



FOCUS



Longo's compositional nature, its flexibility and versatility enable it to plot working settings that are more pleasant, open and sustained, as well as all types of combinations that adapt to the needs of each space.

Longo enables you to create micro-architecture in work spaces and adjust the furnishings' requirements with the same style.

Die Zusammensetzungsart von Longo, seine Flexibilität und Vielseitigkeit ermöglichen es ihm, freundlichere, offenere und entspanntere Arbeitsumgebungen sowie alle möglichen Kombinationen zu gestalten, damit diese sich an die Bedürfnisse eines jeden Raums anpassen.

Longo gestattet die Schaffung von Mikroarchitekturen in den Arbeitsbereichen sowie die Anpassung der Ausstattungsbedürfnisse mit ein und demselben Stil.



Longo received American recognition when it won the Gold prize for "The Best of NeoCon" in the "Lounge Furniture Collections" category. A comprehensive range of sofas, armchairs, modular structures, filing systems and functional seats that are renowned for their excellent design and the productive solutions they provide.

Longo hat die amerikanische Goldanerkennung „The Best of Neocon“ in der Kategorie „Lounge-Möbel-Kollektionen“ erhalten. Ein umfassendes Programm, bestehend aus Sofas, Sesseln, modularen Strukturen, Archiviersystemen und operativen Arbeitsplätzen, das für die Exzellenz seines Designs und die vom ihm angebotenen produktiven Lösungen Anerkennung findet.

BEST of NEOCON
GOLD AWARD
Lounge Furniture Collections





CRON
by ALEGRE DESIGN



TEAMWORK



FOCUS

Cron marries design, comfort and passion with the elegance and functionality of a light and manageable chair that also boasts innovative upholstery, made using the most advanced thermo-fusion processes.

Cron vereint Design, Komfort und Leidenschaft mit der Eleganz und Funktionalität eines leichten und handlichen Stuhls, der außerdem über innovative Polsterung verfügt, die mit den modernsten Thermofusionsverfahren hergestellt werden.



Enjoy the naturalness of its finishes, whatever the setting. Thanks to Prisma's chameleon-like attitude, its naturalness is an asset it delivers, thus making a multitude of finishes and uses possible

Ganz unabhängig von der Umgebung die natürlichen Oberflächen zu genießen, ist ein Wert, den Prisma dank seines chamäleonartigen Charakters bietet, welcher eine Vielzahl von Möglichkeiten in seinen Ausführungen und Anwendungen ermöglicht





TNK FLEX
by ALEGRE DESIGN



TEAMWORK



FOCUS





FRESH TIME



FOCUS

The Badminton is that place where you go to listen to silence - an impressive chair that is perfect for a moment of concentration, privacy and relaxation. Its enveloping and soundproofed seat invites everyone to have a seat and take a few seconds to find this space, avoiding any interruptions created by the surroundings.

Badminton ist dieser Ort zum Vernehmen der Stille, ein beeindruckender Stuhl für Momente der Konzentration, Ruhe und Entspannung. Sein umhüllender und schallabsorbierender Sitzplatz lädt dazu ein, sich gut zu fühlen, sich ein paar Sekunden zu gönnen, diesen Raum für alle zu finden und sich gleichzeitig der umgebenden Gesellschaft zu erfreuen.

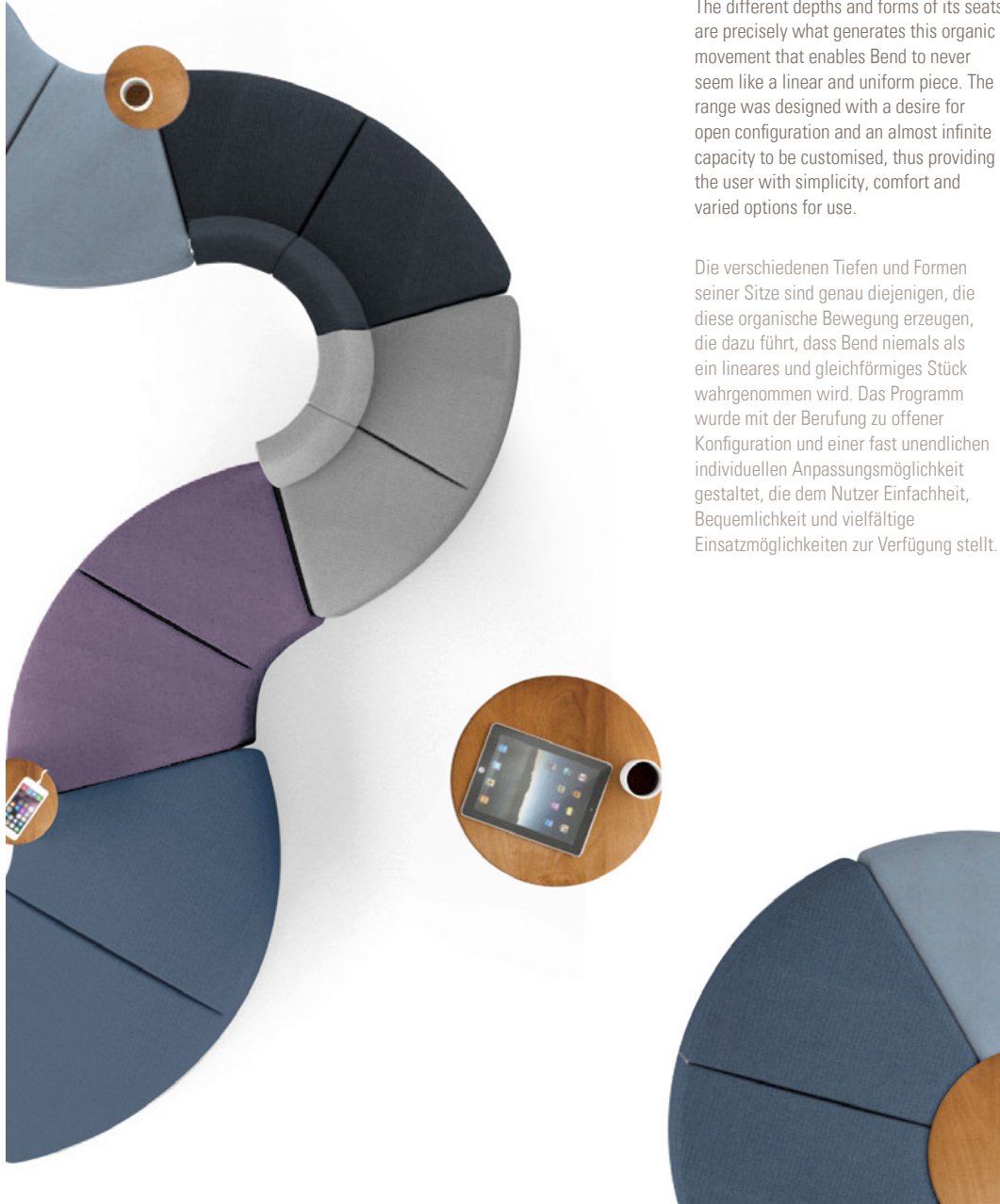




Bend was born to bring dynamism and informality to the work spaces and collectives of today. It is an elastic, modular and organic soft seating range inspired by nature. Just like undulating water that navigates through the terrain, Bend draws spaces by generating different resting areas that adapt to all users and requirements. Thanks to its easy integration into the furniture, the Bend is equipped with an accessory kit.

Bend erblickt das Licht der Welt, um Dynamik und Ungezwungenheit in die aktuellen Arbeits- und Gemeinschaftsräume einzubringen. Es handelt sich um ein weiches, elastisches Sitzprogramm mit modularen und organischen Merkmalen, das von der Natur inspiriert ist. Zeichnet Bend die Räume und erzeugt somit verschiedene Ruhebereiche.





The different depths and forms of its seats are precisely what generates this organic movement that enables Bend to never seem like a linear and uniform piece. The range was designed with a desire for open configuration and an almost infinite capacity to be customised, thus providing the user with simplicity, comfort and varied options for use.

Die verschiedenen Tiefen und Formen seiner Sitze sind genau diejenigen, die diese organische Bewegung erzeugen, die dazu führt, dass Bend niemals als ein lineares und gleichförmiges Stück wahrgenommen wird. Das Programm wurde mit der Berufung zu offener Konfiguration und einer fast unendlichen individuellen Anpassungsmöglichkeit gestaltet, die dem Nutzer Einfachheit, Bequemlichkeit und vielfältige Einsatzmöglichkeiten zur Verfügung stellt.







SHEY
by RAMOS & BASSOLS



FRESH TIME



FOCUS

Shey is a program conceived under the concept of differentiator and avant-garde which transfers the office world towards home to make you feel as if you are there. **A meeting place with an active environment which inspires and stimulates**, where everything is possible and where productivity and creativity coexist in a close relationship.

Shey ist eines der Mobiliarprogramme entwickelt folgt einem neuartigen avantgardistischen Konzept – dem Soft Seating, das die uns bekannte Bürowelt sprengt und Wohnlichkeit in unsere Arbeitsbereiche bringt. **Treffpunkt und aktives Ambiente zugleich, inspirierend und anregend**, wo alles möglich wird, wo Produktivität und Kreativität eng verknüpft sind.





EFIT
by ALEGRE DESIGN



TEAMWORK



TRAINING

A chair inspired by the versatility and customisation of the younger generations, the millennials, and all those people opting for new and more dynamic, flexible and creative ways of working. A chair with a fresh, young and light-hearted aesthetic and committed to ergonomics and caring for one's health.

Ein von der Vielseitigkeit und individuellen Anpassungsmöglichkeit der Generation Millennials (Jahrtausender) inspirierter Stuhl, sowie von all denjenigen Profilen, die auf dynamischere, flexiblere und kreativere neue Arbeitsformen setzen. Ein Stuhl mit einer frischen, jungen und ungezwungenen Ästhetik, welcher sich jedoch ernsthaft der Ergonomie und Gesundheitsvorsorge verschrieben hat.





MOBILITY
by ITEMDESIGNWORK



TEAMWORK



FOCUS



TRAINING

The results produced by holding a formal meeting are very different to those produced by holding informal meetings. However, both types are necessary for generating a suitable working environment. The Mobility is a desk that allows you to combine both styles: more formal and planned meetings on the one hand, where the participants remain seated. On the other hand, it also allows you to have more casual gatherings, by raising its height and allowing the users to circulate and flow more nimbly, or remain on their feet.

Die Ergebnisse bei der Durchführung von formellen und informellen Zusammenkünften sind sehr unterschiedlich und doch sind beide Arten von Zusammenkünften erforderlich, um eine angemessene Arbeitsumgebung zu erzeugen. Mobility ist ein Tisch, der Ihnen die Vereinbarung beider Stile gestattet; auf der einen Seite geplante, eher formale Zusammenkünfte, bei denen ihre Teilnehmer sitzen bleiben. Zugleich ermöglicht er Zufallsbegegnungen, Verstellung der Höhenlage sowie, dass der Verkehrsfluss der Nutzer beim Stehenbleiben sich agiler gestaltet.





Twist integrates connectivity and technology. This range manages to overturn the way in which we interpret work spaces, the objective of which is to ensure that the people inhabiting them interact, by offering them multiple solutions that grant the office with agility, rhythm, freshness and flexibility.

Twist vereint Zusammenfügbarkeit und Technologie. Ein Programm, das dazu dienen soll, der Interpretation der Arbeitsräume eine Wende zu geben, und zwar mit dem Ziel, die Interaktion zwischen den Menschen - die diese bewohnen - zu erreichen, indem ihnen mehrere Lösungen angeboten werden, die dem Büro Agilität, Rhythmus, Frische und die Flexibilität verleihen.



Among its varied range of possible configurations, Twist incorporates "cell", a very practical variable for hot desking, informal meetings or for facilitating cooperation between professionals.

Innerhalb der breiten Palette möglicher Konfigurationen umfasst Twist „Cell“, eine sehr praktische Variable für Hotdesking, informelle Treffen sowie zur Erleichterung der Zusammenarbeit zwischen Fachleuten.





The comfort of the Wing chair makes it apt for any setting. It brings together the perfect characteristics for furnishing spaces for training and socialising: it is light, stackable, easy to maintain and very comfortable.

Der Komfort des Stuhls Wing macht ihn für jede Umgebung geeignet. Er vereint die perfekten Eigenschaften, um Ausbildungs- und Sozialisierungsräume auszustatten: er ist leicht, stapelbar, leicht zu pflegen und sehr bequem.



reddot design award
winner 2015



TEAMWORK

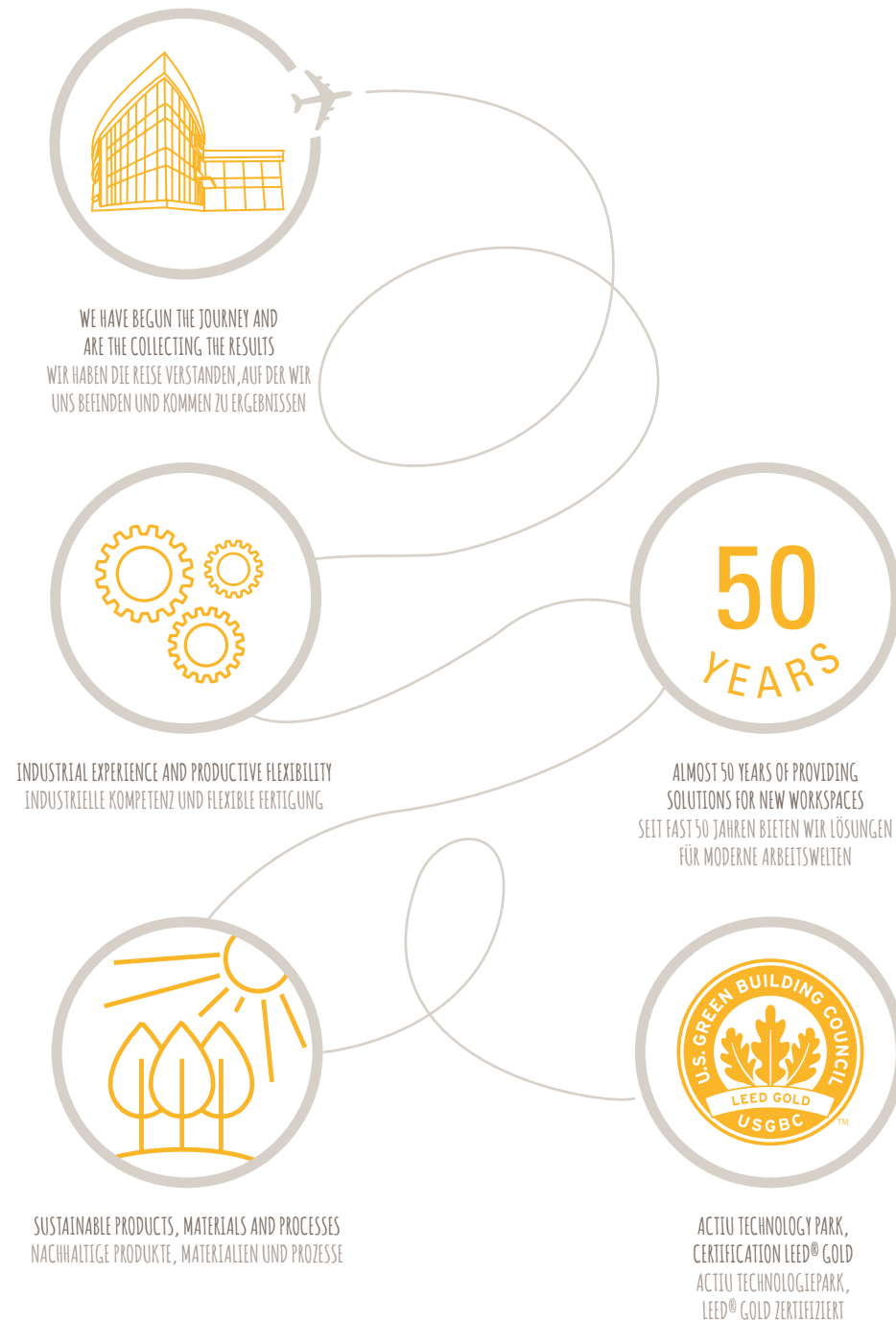


FRESH TIME



TRAINING





WHY ACTIU?

Because we believe that **CoolWorking** is the way.

Because we have undertaken the journey and we are experiencing results from working on wellbeing in our working environments.

Because we are prepared, our trajectory and our experience vouch for our ability to advise you throughout the whole change process and to meet the specific needs of every establishment.

Because for more than 50 years, we have been manufacturers and we have the capacity to produce in a personal way and find a solution to every detail and particularity.

Because we love innovating.

Because our products and production are sustainable.

Because we wager for our country, our industrial traditions and for the people living in it to build a future together.

Because we understand design to be a fundamental element for improving society's quality of life.

Because we are sure that this journey will mark a distinct 'before' and 'after' in the way in which your company understands working. For us, this learning has assumed a journey. A journey that, in the first instance, has enabled us to get to know ourselves better and which we now want to share with you to improve your wellbeing and health at work.

WARUM ACTIU?

Weil wir glauben, dass **CoolWorking** der richtige Weg ist.

Weil wir die Reise unternommen haben und eine Verbesserung des Wohlbefindens in unseren Arbeitsumgebungen spüren.

Weil wir bereit sind! Unser Werdegang und unsere Erfahrung sprechen für uns. Wir beraten Sie während des gesamten Veränderungsprozesses und gehen auf die speziellen Bedürfnisse in jedem Projekt ein.

Weil wir seit fast 50 Jahren Hersteller sind und über eine einzigartig potente Produktion verfügen und damit für jede Besonderheit eine Lösung finden.

Weil wir die Innovation lieben

Weil unsere Produkte und unsere Produktion nachhaltig sind

Weil wir auf unser Kompetenzen in der industriellen Tradition und auf die Menschen setzen, die bei uns arbeiten, um gemeinsam eine Zukunft zu gestalten

Weil wir Design als grundlegendes Element für die Verbesserung der Lebensqualität der Gesellschaft ansehen

Weil wir sicher sind, dass diese Reise ein Vorher und ein Nachher der Art und Weise sichtbar werden lässt, wie wir unsere Arbeit im Unternehmen zu verstehen haben.

85 COUNTRIES

TRAVEL WITH US AND START LIVING THE EXPERIENCE OF COOLWORKING!

GEHEN SIE MIT UNS AUF DIE REISE UND ERLEBEN SIE COOLWORKING!!

DID YOU KNOW...?

There are companies that issue international certificates to accredit the performance of a **company concerned with well-being**. The surge in new policies in the field of architecture demonstrates that people are at the centre of all strategies leading towards increasing productivity through wellbeing:

WELL BUILDING STANTARD

This is the certification backed up by IWBI (International Well Building Institute) in the U.S.

By the means of design and construction, looking to integrate improvements in the health and wellbeing of people through space.

Based on medical and scientific studies with clinical evidence of the impact that constructed environments have on human health and wellbeing, the WELL BUILDING STANDARD was published in October, 2014 and comprises 102 requirements grouped into 7 categories: air, water, nutrition, light, fitness, comfort and mind.

WUSSTEN SIE SCHONE...?

Es gibt Vereinigungen, die internationale Zertifikate verleihen, um die Bemühungen der **Organisationen, die sich um das Wohlbefinden sorgen**, anzuerkennen.

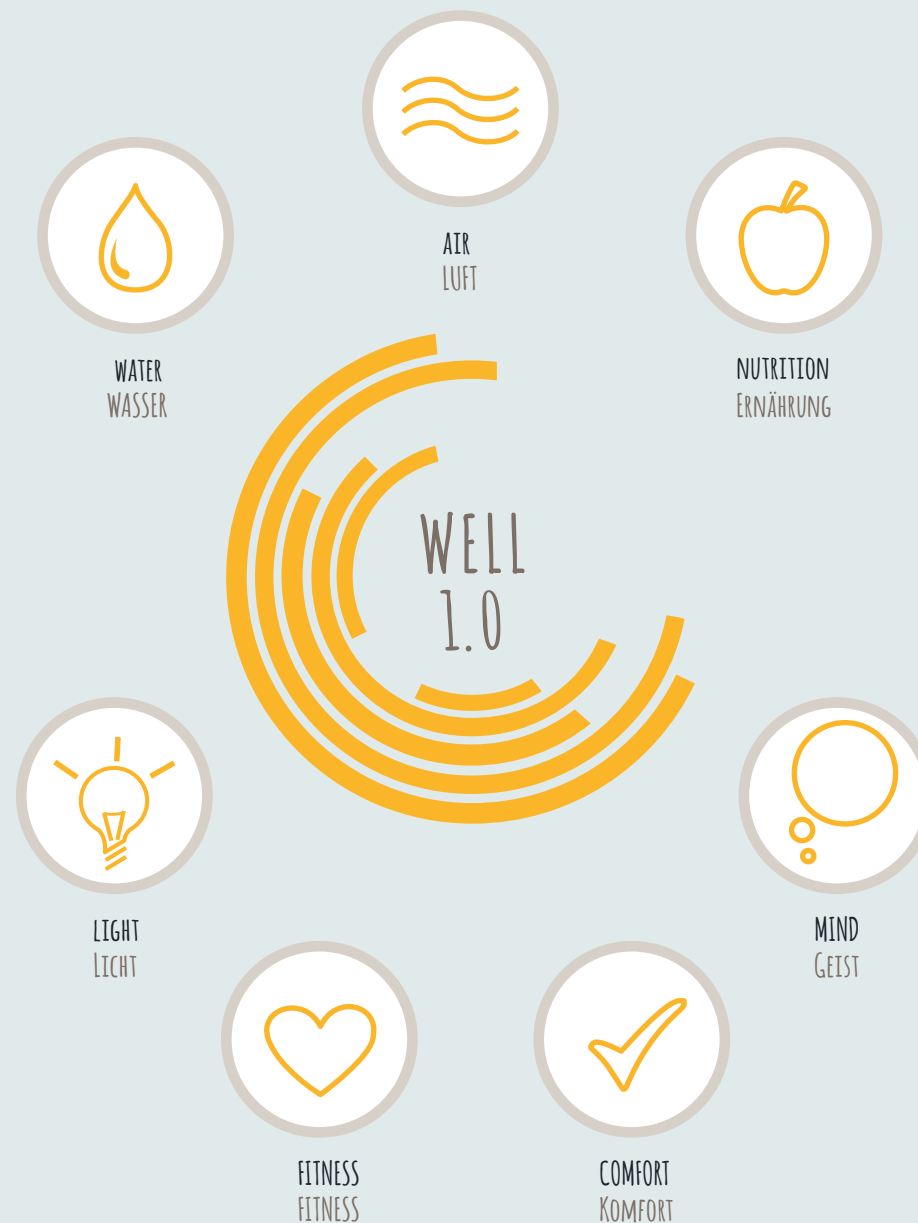
Der Höhepunkt dieser neuen Politiken im Bereich der Unternehmensarchitektur zeigt, dass die Menschen im Mittelpunkt aller Strategien stehen, die auf die Steigerung der Produktivität über das Wohlbefinden ausgerichtet sind:

WELL BUILDING STANDARD

Dies ist die Auszeichnung vom IWBI (International Well Building Institute) in den USA.

Anhand des Designs und der Bauweise wird versucht, Verbesserungen des Wohlbefindens und der Gesundheit der Menschen über die Räumlichkeiten zu erreichen.

Basierend auf medizinischen und wissenschaftlichen Studien mit klinischem Nachweis über den Einfluss der baulichen Umgebung auf die menschliche Gesundheit und das Wohlbefinden wurde der WELL BUILDING STANDARD im Oktober 2014 veröffentlicht und umfasst 102 Anforderungen, die in 7 Kategorien unterteilt sind: Luft, Wasser, Ernährung, Licht, Fitness, Komfort und Geist.



C-O-O-L
W-O-R-K
I-N-G